



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

| |
|------------------------|
| À l'usage du Ministère |
| N° de l'accord: |

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord** (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé**

| ORGANISATION | |
|---|---|
| Dénomination sociale de l'organisation EMS TECHNOLOGIES CANADA LTD | La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) | Numéro d'entreprise [REDACTED] |
| Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 336410/541710 | Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 264 <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale |

| SIÈGE SOCIAL | | | |
|---|-------------------------------------|-----------------------|------------------------|
| Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 400 Maple Grove Road | Ville Ottawa | Province ON | Code postal K2V 1B8 |
| | Numéro de téléphone 613-591-6040 | Numéro de télécopieur | |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI | | | |
|--|--|--|--|
| Nom (en lettres moulées) Cristelle Baillod | Titre Gestionnaire RH | | |
| Numéro de téléphone 613-863-5205 | Adresse de courriel chriselle.baillod@honeywell.com | Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais | |

| CERTIFICATION | |
|---|--|
| L'organisation susmentionnée : | |
| <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), | |
| atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml | |
| Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié. | |

| SIGNATAIRE | | | |
|---|--|--|--|
| REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. | | | |
| Nom (en lettres moulées) Deborah Van Damme | Titre Directrice des finances | | |
| Numéro de téléphone 905-608-6033 | Adresse de courriel deborah.van.damme@honeywell.com | Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais | |
| Signature [REDACTED] | Date (AAAA/MM/JJ) 2016-11-29 | | |

| Avis de confidentialité : |
|--|
| Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF). |
| Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat. |
| Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet. |
| Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada. |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR |
|---|
| IMPORTANT |
| <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca |



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

| | Province | | | | Régions métropolitaines de recensement | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--|-------------------------|------------|-------------------------|
| | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés | Permanent Temps plein | Permanent Temps partiel | Temporaire | Nombre total d'employés |
| Ontario | 268 | 2 | 8 | 278 | 268 | 2 | 8 | 278 |
| Nombre total d'employés au Canada | | | | 278 | | | | 278 |



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09 | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|--|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|--------|---------|--------------------------------|---------|---------|
| | | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes |
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Col. 8 | Col. 9 | Col. 10 | Col. 11 | Col. 12 | Col. 13 |
| Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 2 | 8 | 6 | 2 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| | 1 | 13 | 10 | 3 | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | | 23 | 18 | 5 | | | | | | 3 | 2 | 1 |
| Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999 | 4 | 7 | 6 | 1 | | | | | | | | | |
| | 3 | 24 | 23 | 1 | 1 | 1 | | | | | 2 | 2 | |
| | 2 | 79 | 65 | 14 | 1 | | 1 | 3 | 3 | | 9 | 7 | 2 |
| | 1 | 50 | 39 | 11 | 1 | 1 | | | | | 11 | 9 | 2 |
| | Total | | 160 | 133 | 27 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 22 | 18 | 4 |
| Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999 | 4 | 4 | 4 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | 3 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| | 2 | 6 | 5 | 1 | | | | | | | | | |
| | 1 | 16 | 16 | | | | | | | | 2 | 2 | |
| | Total | | 28 | 27 | 1 | | | | | | 3 | 3 | |



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09 | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|--|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|--------|---------|--------------------------------|---------|---------|
| | | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes |
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Col. 8 | Col. 9 | Col. 10 | Col. 11 | Col. 12 | Col. 13 |
| Contrôleurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999 | 4 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | |
| Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999 | 4 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | 3 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 5 | 4 | 1 | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999 | 4 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 7 | 4 | 3 | | | | | | | | | |
| | 2 | 3 | 1 | 2 | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 14 | 9 | 5 | | | | | | | | |
| Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 2 | 2 | | | | | | | | | |



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09 | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|--|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|--------|---------|--------------------------------|---------|---------|
| | | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes |
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Col. 8 | Col. 9 | Col. 10 | Col. 11 | Col. 12 | Col. 13 |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999 | 4 | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 6 | 5 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 11 | 10 | 1 | | | | | | | 2 | 2 |
| Personnel de bureau Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999 | 4 | 4 | 4 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 1 | 5 | 4 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | | 11 | 9 | 2 | | | | | | | 1 | 1 |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999 | 4 | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | 3 | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | 2 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | 3 | 2 | 1 |
| | 1 | 2 | 2 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | | 8 | 5 | 3 | | | | | | | 5 | 4 |
| Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | |



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09 | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|--|------------|-----------|---------------------|----------|----------|-----------------------|----------|---------|--------------------------------|-----------|----------|
| | | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes |
| | | Col. 2 | Col. 3 | Col. 4 | Col. 5 | Col. 6 | Col. 7 | Col. 8 | Col. 9 | Col. 10 | Col. 11 | Col. 12 | Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 268 | 220 | 48 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | | 36 | 30 | 6 |



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09 | | | | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|--|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|--------|---------|--------------------------------|---------|---------|
| | | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes |
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Col. 8 | Col. 9 | Col. 10 | Col. 11 | Col. 12 | Col. 13 |
| Professionnels | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Haut de gamme : 100 000 \$ et plus | 3 | | | | | | | | | | | | |
| Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999 | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 2 | 2 | | | | | | | | | | |



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temporaire / National

Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | |
| Nombre total d'employés | | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)

Formulaire e 3 A

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / National

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09 | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|---------------|---------------|--|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 40,000 - \$44,999 | 4 | 4 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| \$ 45,000 - \$49,999 | 5 | 4 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| \$ 50,000 - \$59,999 | 37 | 33 | 4 | | | | | | | 8 | 7 | 1 |
| \$ 60,000 - \$69,999 | 20 | 14 | 6 | 1 | 1 | | | | | 6 | 4 | 2 |
| \$ 70,000 - \$84,999 | 32 | 24 | 8 | | | | | | | 4 | 4 | |
| \$ 85,000 - \$99,999 | 51 | 40 | 11 | | | | | | | 3 | 3 | |
| 100 000 \$ et plus | 119 | 101 | 18 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | | 13 | 10 | 3 |
| Nombre total d'employés | 268 | 220 | 48 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | | 36 | 30 | 6 |



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / National

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09 | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|---------------|---------------|--|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| 50 000 \$ et plus | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 2 | 2 | | | | | | | | | | |



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temporaire / National

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09 | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|-------------------------|-------------------|---------------|---------------|--|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 40,000 - \$49,999 | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|--|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 7 | 6 | 1 | | | | | | | 2 | 2 | |
| Professionnels | 68 | 55 | 13 | 2 | 2 | | 3 | 3 | | 17 | 14 | 3 |
| Semi-professionnels et techniciens | 10 | 9 | 1 | | | | | | | 3 | 3 | |
| Les superviseurs : Artisanat et métiers | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 8 | 4 | 4 | | | | | | | | | |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 2 | 2 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Personnel de bureau | 8 | 6 | 2 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | 6 | 5 | 1 | | | | | | | 5 | 4 | 1 |
| Nombre total d'employés embauchés | 111 | 88 | 23 | 2 | 2 | | 3 | 3 | | 29 | 25 | 4 |

EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temporaire / National

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Semi-professionnels et techniciens | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés embauchés | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). Période de référence 2007-11-01 à 2008-03-09 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 5 | 3 | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Professionnels | 37 | 29 | 8 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 6 | 5 | 1 |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 47 | 36 | 11 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 7 | 5 | 2 |
| Nombre total de promotions | 50 | 39 | 11 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 7 | 5 | 2 |



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 13 | 8 | 5 | 1 | 1 | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Professionnels | 51 | 42 | 9 | | | | 2 | 2 | | 12 | 10 | 2 |
| Semi-professionnels et techniciens | 5 | 4 | 1 | | | | | | | 2 | 2 | |
| Contrôleurs | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 4 | | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 5 | 4 | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Nombre total de salariés licenciés | 83 | 63 | 20 | 1 | 1 | | 3 | 2 | 1 | 17 | 13 | 4 |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS
 Technologies Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-21

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap | Espace recrutement |
|--|---|-------------------|----------------|---------|--------------------|----|-----|--------------------|
| | | | # | % | % | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs National | | 2 | 1 | 50.0 % | 27.6 % | 1 | 0 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres cadres National | | 23 | 5 | 21.7 % | 39.4 % | 9 | -4 | National |
| 03 : Professionnels | | 161 | 27 | 16.8 % | 17.9 % | 29 | -2 | |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 11 | 6 | 54.5 % | 42.7 % | 5 | 1 | National |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique | National | 3 | 0 | 0.0 % | 9.5 % | 0 | 0 | National |
| 2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique | National | 9 | 0 | 0.0 % | 10.7 % | 1 | -1 | National |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication | National | 23 | 4 | 17.4 % | 20.4 % | 5 | -1 | National |
| 2146 : Ingénieurs aérospatiaux | National | 49 | 13 | 26.5 % | 12.4 % | 6 | 7 | National |
| 2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a. | National | 37 | 3 | 8.1 % | 19.9 % | 7 | -4 | National |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels | National | 29 | 1 | 3.4 % | 16.0 % | 5 | -4 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 36 | 5 | 13.9 % | 31.7 % | 11 | -6 | |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Ontario | 8 | 4 | 50.0 % | 9.1 % | 1 | 3 | Ontario |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication | Ontario | 6 | 0 | 0.0 % | 18.6 % | 1 | -1 | Ontario |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 11.0 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information | Ontario | 20 | 1 | 5.0 % | 46.7 % | 9 | -8 | Ontario |
| 05 : Contrôleurs | | 2 | 1 | 50.0 % | 51.8 % | 1 | 0 | |
| | Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | | | | | | | |
| | Ottawa - Gatineau | 2 | 1 | 50.0 % | 51.8 % | 1 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | | 5 | 1 | 20.0 % | 9.0 % | 0 | 1 | |
| 7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux | Ontario et professions connexes | 3 | 0 | 0.0 % | 4.3 % | 0 | 0 | Ontario |
| 9226 : Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 11.6 % | 0 | 0 | Ontario |
| 9227 : Surveillants de la fabrication et de l'assemblage d'autres produits | Ontario | 1 | 1 | 100.0 % | 20.8 % | 0 | 1 | Ontario |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 14 | 5 | 35.7 % | 76.8 % | 11 | -6 | |
| | Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | | | | | | | |
| | Ottawa - Gatineau | 14 | 5 | 35.7 % | 76.8 % | 11 | -6 | Ottawa - Gatineau |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 2 | 0 | 0.0 % | 27.9 % | 1 | -1 | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS
 Technologies Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-21

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|----|----------------|--------|--------------------|-----|-------|--------------------|
| | | # | # | % | % | # | % | | |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 27.9 % | 1 | -1 | | Ontario |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | 11 | 1 | 9.1 % | 2.1 % | 0 | 1 | | |
| 7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles | Ontario | 11 | 1 | 9.1 % | 2.1 % | 0 | 1 | | Ontario |
| 10 : Personnel de bureau | | 11 | 2 | 18.2 % | 65.7 % | 7 | -5 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 11 | 2 | 18.2 % | 65.7 % | 7 | -5 | | Ottawa - Gatineau |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | 8 | 3 | 37.5 % | 11.8 % | 1 | 2 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 8 | 3 | 37.5 % | 11.8 % | 1 | 2 | | Ottawa - Gatineau |
| 14 : Autres travailleurs manuels | | 2 | 1 | 50.0 % | 9.9 % | 0 | 1 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 2 | 1 | 50.0 % | 9.9 % | 0 | 1 | | Ottawa - Gatineau |
| Total | | 277 | 52 | 18.8 % | 25.7 % | 71 | -19 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS
 Technologies Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-21

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Peuples autochtones | | | | Gap | Espace recrutement | |
|--|---|-------------------|---------------------|----------------|---------------|-------|-----|--------------------|-------------------|
| | | | # | Représentation | Disponibilité | # | | | |
| | | | # | % | % | # | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 2 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | National | |
| 02 : Cadres moyens et autres cadres | National | 23 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 1 | -1 | National | |
| 03 : Professionnels | | 161 | 3 | 1.9 % | 1.0 % | 2 | 1 | | |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 11 | 1 | 9.1 % | 1.6 % | 0 | 1 | National | |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique | National | 3 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | National | |
| 2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique | National | 9 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | National | |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication | National | 23 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | National | |
| 2146 : Ingénieurs aérospatiaux | National | 49 | 2 | 4.1 % | 0.4 % | 0 | 2 | National | |
| 2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a. | National | 37 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 1 | -1 | National | |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels | National | 29 | 0 | 0.0 % | 0.6 % | 0 | 0 | National | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 36 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | | |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Ontario | 8 | 0 | 0.0 % | 1.7 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication | Ontario | 6 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 1.7 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information | Ontario | 20 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 05 : Contrôleurs | | 2 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | | |
| | Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 2 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | | 5 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | | |
| 7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux | Ontario et professions connexes | 3 | 0 | 0.0 % | 4.0 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 9226 : Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 2.4 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 9227 : Surveillants de la fabrication et de l'assemblage d'autres produits | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 14 | 0 | 0.0 % | 3.4 % | 0 | 0 | | |
| | Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 14 | 0 | 0.0 % | 3.4 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 2 | 0 | 0.0 % | 1.2 % | 0 | 0 | | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS
 Technologies Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-21

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Peuples autochtones | | | | Gap | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|---------------------|----------------|---------------|---|-----|--------------------|
| | | | # | Représentation | Disponibilité | # | | |
| | | | # | % | % | # | # | |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 1.2 % | 0 | 0 | Ontario |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | 11 | 0 | 0.0 % | 2.4 % | 0 | 0 | |
| 7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles | Ontario | 11 | 0 | 0.0 % | 2.4 % | 0 | 0 | Ontario |
| 10 : Personnel de bureau | | 11 | 0 | 0.0 % | 3.5 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 11 | 0 | 0.0 % | 3.5 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | 8 | 0 | 0.0 % | 3.7 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 8 | 0 | 0.0 % | 3.7 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| 14 : Autres travailleurs manuels | | 2 | 0 | 0.0 % | 4.8 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 2 | 0 | 0.0 % | 4.8 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Total | | 277 | 3 | 1.1 % | 1.6 % | 3 | 0 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS
 Technologies Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-21

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Espace recrutement | |
|--|---|--------------------------------|-----|---|--------|---------------|-----|--------------------|-------------------|
| | | Tous les employés | # | # | % | Disponibilité | Gap | | |
| | | | # | % | % | # | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | | 2 | 0 | 0.0 % | 11.5 % | 0 | 0 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres cadres | National | | 23 | 3 | 13.0 % | 17.6 % | 4 | -1 | National |
| 03 : Professionnels | | | 161 | 21 | 13.0 % | 31.8 % | 51 | -30 | |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | | 11 | 0 | 0.0 % | 26.4 % | 3 | -3 | National |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique | National | | 3 | 0 | 0.0 % | 30.7 % | 1 | -1 | National |
| 2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique | National | | 9 | 2 | 22.2 % | 39.6 % | 4 | -2 | National |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication | National | | 23 | 3 | 13.0 % | 33.9 % | 8 | -5 | National |
| 2146 : Ingénieurs aérospatiaux | National | | 49 | 9 | 18.4 % | 25.3 % | 12 | -3 | National |
| 2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a. | National | | 37 | 1 | 2.7 % | 27.2 % | 10 | -9 | National |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels | National | | 29 | 6 | 20.7 % | 46.7 % | 14 | -8 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | | 36 | 4 | 11.1 % | 41.6 % | 15 | -11 | |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Ontario | | 8 | 1 | 12.5 % | 26.2 % | 2 | -1 | Ontario |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication | Ontario | | 6 | 1 | 16.7 % | 37.0 % | 2 | -1 | Ontario |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Ontario | | 2 | 0 | 0.0 % | 30.6 % | 1 | -1 | Ontario |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information | Ontario | | 20 | 2 | 10.0 % | 50.3 % | 10 | -8 | Ontario |
| 05 : Contrôleurs | | | 2 | 0 | 0.0 % | 16.2 % | 0 | 0 | |
| | Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 2 | 0 | 0.0 % | 16.2 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | | | 5 | 0 | 0.0 % | 18.4 % | 1 | -1 | |
| 7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux | Ontario et professions connexes | | 3 | 0 | 0.0 % | 12.0 % | 0 | 0 | Ontario |
| 9226 : Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques | Ontario | | 1 | 0 | 0.0 % | 22.9 % | 0 | 0 | Ontario |
| 9227 : Surveillants de la fabrication et de l'assemblage d'autres produits | Ontario | | 1 | 0 | 0.0 % | 32.8 % | 0 | 0 | Ontario |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | | 14 | 0 | 0.0 % | 14.1 % | 2 | -2 | |
| | Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 14 | 0 | 0.0 % | 14.1 % | 2 | -2 | Ottawa - Gatineau |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | | 2 | 0 | 0.0 % | 22.8 % | 0 | 0 | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS
 Technologies Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-21

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|--------------------------------|----|---|-----------------|----|-------|--------------------|
| | | Tous les employés # | # | % | Disponibilité % | # | | |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 22.8 % | 0 | 0 | Ontario |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | 11 | 2 | 18.2 % | 13.8 % | 2 | 0 | |
| 7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles | Ontario | 11 | 2 | 18.2 % | 13.8 % | 2 | 0 | Ontario |
| 10 : Personnel de bureau | | 11 | 1 | 9.1 % | 18.2 % | 2 | -1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 11 | 1 | 9.1 % | 18.2 % | 2 | -1 | Ottawa - Gatineau |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | | 8 | 5 | 62.5 % | 20.4 % | 2 | 3 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 8 | 5 | 62.5 % | 20.4 % | 2 | 3 | Ottawa - Gatineau |
| 14 : Autres travailleurs manuels | | 2 | 0 | 0.0 % | 13.4 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 2 | 0 | 0.0 % | 13.4 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Total | | 277 | 36 | 13.0 % | 28.7 % | 79 | -43 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS
 Technologies Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-21

Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | # | Représentation des personnes handicapées | | | | Espace recrutement | |
|---|----------------------|-------------------|------------|--|--------------|-----------------|-----------|--------------------|----------|
| | | | | # | % | Disponibilité % | Gap # | | |
| 01/02 : Directeurs | National | | 25 | 0 | 0.0 % | 5.0 % | 1 | -1 | National |
| 03 : Professionnels | National | | 161 | 3 | 1.9 % | 8.9 % | 14 | -11 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | National | | 36 | 0 | 0.0 % | 7.6 % | 3 | -3 | National |
| 05 : Contrôleurs | National | | 2 | 0 | 0.0 % | 27.5 % | 1 | -1 | National |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | National | | 5 | 0 | 0.0 % | 10.1 % | 1 | -1 | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | National | | 14 | 0 | 0.0 % | 10.0 % | 1 | -1 | National |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | National | | 2 | 0 | 0.0 % | 8.0 % | 0 | 0 | National |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | National | | 11 | 0 | 0.0 % | 7.8 % | 1 | -1 | National |
| 10 : Personnel de bureau | National | | 11 | 0 | 0.0 % | 9.3 % | 1 | -1 | National |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | National | | 8 | 0 | 0.0 % | 10.3 % | 1 | -1 | National |
| 14 : Autres travailleurs manuels | National | | 2 | 0 | 0.0 % | 6.8 % | 0 | 0 | National |
| Total | | | 277 | 3 | 1.1 % | 8.6 % | 24 | -21 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-21

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | NOC | Provincial |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | NOC | Provincial |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | NOC | Provincial |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | EEOG | CMA |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | EEOG | CMA |
| 14 : Autres travailleurs manuels | EEOG | CMA |



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-21

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EOG | National |
| 05 : Superviseurs | EOG | National |
| 6. : Superviseurs : Artisanat et métiers | EOG | National |
| 7.: Personnel administratif et de bureau principal | EOG | National |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | EOG | National |
| 09 : Artisans et ouvriers qualifiés | EOG | National |
| 10 : Personnel de bureau | EOG | National |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services | EOG | National |
| 12 : Ouvriers semi-qualifiés | EOG | National |
| 14 : Autres travailleurs manuels | EOG | |
| | EOG | |
| | EOG | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS
 Technologies Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-03-09

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap |
|---|-------------------|-----------|----------------|-----------------|--------------------|------------|-----|
| | # | # | % | % ^{te} | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 2 | 1 | 50.0 % | 27.6 % | 1 | 0 | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 23 | 5 | 21.7 % | 39.4 % | 9 | -4 | |
| 03 : Professionnels | 162 | 27 | 16.7 % | 17.8 % | 29 | -2 | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 36 | 5 | 13.9 % | 31.7 % | 11 | -6 | |
| 05 : Contrôleurs | 2 | 1 | 50.0 % | 51.8 % | 1 | 0 | |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | 5 | 1 | 20.0 % | 9.0 % | 0 | 1 | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 14 | 5 | 35.7 % | 76.8 % | 11 | -6 | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | 0 | 0.0 % | 27.9 % | 1 | -1 | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 11 | 1 | 9.1 % | 2.1 % | 0 | 1 | |
| 10 : Personnel de bureau | 11 | 2 | 18.2 % | 65.7 % | 7 | -5 | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | 8 | 3 | 37.5 % | 11.8 % | 1 | 2 | |
| 14 : Autres travailleurs manuels | 2 | 1 | 50.0 % | 9.9 % | 0 | 1 | |
| Total | 278 | 52 | 18.7 % | 25.6 % | 71 | -19 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS
 Technologies Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-03-09

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Peuples autochtones | | Gap | |
|---|-------------------|--------------|---------------------|-----------------|----------|----------|
| | # | % | Représentation # | Disponibilité % | # | # |
| 01 : Cadres supérieurs | 2 | 0.0 % | 0 | 3.2 % | 0 | 0 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 23 | 0.0 % | 0 | 2.7 % | 1 | -1 |
| 03 : Professionnels | 162 | 1.9 % | 3 | 1.0 % | 2 | 1 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 36 | 0.0 % | 0 | 1.3 % | 0 | 0 |
| 05 : Contrôleurs | 2 | 0.0 % | 0 | 3.2 % | 0 | 0 |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | 5 | 0.0 % | 0 | 3.2 % | 0 | 0 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 14 | 0.0 % | 0 | 3.4 % | 0 | 0 |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | 0.0 % | 0 | 1.2 % | 0 | 0 |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 11 | 0.0 % | 0 | 2.4 % | 0 | 0 |
| 10 : Personnel de bureau | 11 | 0.0 % | 0 | 3.5 % | 0 | 0 |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | 8 | 0.0 % | 0 | 3.7 % | 0 | 0 |
| 14 : Autres travailleurs manuels | 2 | 0.0 % | 0 | 4.8 % | 0 | 0 |
| Total | 278 | 1.1 % | 3 | 1.6 % | 3 | 0 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS
 Technologies Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-03-09

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | Disponibilité | | Gap | |
|---|--------------------------------|-----------|---|---------------|---------------|------------|-----|--|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 2 | 0 | 0.0 % | 11.5 % | 0 | 0 | | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 23 | 3 | 13.0 % | 17.6 % | 4 | -1 | | |
| 03 : Professionnels | 162 | 22 | 13.6 % | 31.8 % | 52 | -30 | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 36 | 4 | 11.1 % | 41.6 % | 15 | -11 | | |
| 05 : Contrôleurs | 2 | 0 | 0.0 % | 16.2 % | 0 | 0 | | |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | 5 | 0 | 0.0 % | 18.4 % | 1 | -1 | | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 14 | 0 | 0.0 % | 14.1 % | 2 | -2 | | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | 0 | 0.0 % | 22.8 % | 0 | 0 | | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 11 | 2 | 18.2 % | 13.8 % | 2 | 0 | | |
| 10 : Personnel de bureau | 11 | 1 | 9.1 % | 18.2 % | 2 | -1 | | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | 8 | 5 | 62.5 % | 20.4 % | 2 | 3 | | |
| 14 : Autres travailleurs manuels | 2 | 0 | 0.0 % | 13.4 % | 0 | 0 | | |
| Total | 278 | 37 | 13.3 % | 28.7 % | 80 | -43 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS
 Technologies Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-03-09

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | | | Disponibilité | Gap |
|---|-----------------------|----------|--|--------------|-----------|------------|---------------|-----|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | | |
| 01/02 : Directeurs | 25 | 0 | 0.0 % | 5.0 % | 1 | -1 | | |
| 03 : Professionnels | 162 | 3 | 1.9 % | 8.9 % | 14 | -11 | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 36 | 0 | 0.0 % | 7.6 % | 3 | -3 | | |
| 05 : Contrôleurs | 2 | 0 | 0.0 % | 27.5 % | 1 | -1 | | |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | 5 | 0 | 0.0 % | 10.1 % | 1 | -1 | | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 14 | 0 | 0.0 % | 10.0 % | 1 | -1 | | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | 0 | 0.0 % | 8.0 % | 0 | 0 | | |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 11 | 0 | 0.0 % | 7.8 % | 1 | -1 | | |
| 10 : Personnel de bureau | 11 | 0 | 0.0 % | 9.3 % | 1 | -1 | | |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | 8 | 0 | 0.0 % | 10.3 % | 1 | -1 | | |
| 14 : Autres travailleurs manuels | 2 | 0 | 0.0 % | 6.8 % | 0 | 0 | | |
| Total | 278 | 3 | 1.1 % | 8.6 % | 24 | -21 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-03-09

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers | NOC | Provincial |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | NOC | Provincial |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | NOC | Provincial |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services | EEOG | CMA |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés | EEOG | CMA |
| 14 : Autres travailleurs manuels | EEOG | CMA |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS
Technologies Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-03-09

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|--------------------------------|---------------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EOG | National |
| 05 : Superviseurs | EOG | National |
| 6. : Superviseurs : Artisanat et métiers | EOG | National |
| 7.: Personnel administratif et de bureau principal | EOG | National |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | EOG | National |
| 09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau | EOG | National |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés | EOG | National |
| 14 : Autres travailleurs manuels | EOG | National |
| | EOG | |
| | EOG | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

EMS Technologies Canada Ltd

2020-02-20

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 17 | 11 | 2017 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 09 | 03 | 2020 |

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Femmes | |
|---|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| 01 | Cadres supérieurs | 2 | 1 | 27.40 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 19 | 7 | 38.90 |
| 03 | Professionnels | 128 | 21 | 16.10 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 11 | 5 | 18.50 |
| 05 | Surveillants | 1 | 1 | 50.70 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0 | 0.00 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 0 | 77.20 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.00 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.00 |
| 10 | Personnel de bureau | 15 | 3 | 65.80 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2 | 2 | 61.80 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 35 | 8 | 14.60 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.00 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.00 |
| Total | | 217 | 48 | 23.2 |

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Femmes | |
|---|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| 01 | Cadres supérieurs | 2 | 1 | 27.6 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 23 | 5 | 39.4 |
| 03 | Professionnels | 162 | 27 | 17.8 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 36 | 5 | 31.7 |
| 05 | Surveillants | 2 | 1 | 51.8 |
| 06 | Contremaîtres | 5 | 1 | 9.0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 14 | 5 | 76.8 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 0 | 27.9 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 11 | 1 | 2.1 |
| 10 | Personnel de bureau | 11 | 2 | 65.7 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 8 | 3 | 11.8 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2 | 1 | 9.9 |
| Total | | 278 | 52 | 25.6 |

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

EMS Technologies Canada Ltd

2020-02-20

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 17 | 11 | 2017 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 09 | 03 | 2020 |

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 0 | 2.90 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 19 | 2 | 2.20 |
| 03 Professionnels | 128 | 2 | 0.80 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 11 | 0 | 1.30 |
| 05 Surveillants | 1 | 0 | 2.70 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.00 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 0 | 3.20 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.00 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.00 |
| 10 Personnel de bureau | 15 | 0 | 2.80 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2 | 0 | 3.00 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 35 | 0 | 3.30 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.00 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.00 |
| Total | 217 | 4 | 1.6 |

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 0 | 3.2 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 23 | 0 | 2.7 |
| 03 Professionnels | 162 | 3 | 1.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 36 | 0 | 1.3 |
| 05 Surveillants | 2 | 0 | 3.2 |
| 06 Contremaîtres | 5 | 0 | 3.2 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 14 | 0 | 3.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 0 | 1.2 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 11 | 0 | 2.4 |
| 10 Personnel de bureau | 11 | 0 | 3.5 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 8 | 0 | 3.7 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2 | 0 | 4.8 |
| Total | 278 | 3 | 1.6 |

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

EMS Technologies Canada Ltd

2020-02-20

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



| Date de l'analyse de l'effectif première/précédente | | |
|---|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 17 | 11 | 2017 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



| Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante | | |
|---|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 09 | 03 | 2020 |

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
|---|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| 01 | Cadres supérieurs | 2 | 0 | 10.10 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 19 | 2 | 15.00 |
| 03 | Professionnels | 128 | 34 | 25.00 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 11 | 3 | 33.30 |
| 05 | Surveillants | 1 | 0 | 14.70 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0 | 0.00 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 0 | 12.20 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.00 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.00 |
| 10 | Personnel de bureau | 15 | 2 | 14.70 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2 | 0 | 22.00 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 35 | 22 | 19.90 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.00 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.00 |
| Total | | 217 | 63 | 22.6 |

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
|---|--|-------------------|--------------------------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| | | 2 | 0 | 11.5 |
| | | 23 | 3 | 17.6 |
| | | 162 | 22 | 31.8 |
| | | 36 | 4 | 41.6 |
| | | 2 | 0 | 16.2 |
| | | 5 | 0 | 18.4 |
| | | 14 | 0 | 14.1 |
| | | 2 | 0 | 22.8 |
| | | 11 | 2 | 13.8 |
| | | 11 | 1 | 18.2 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 8 | 5 | 20.4 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 2 | 0 | 13.4 |
| Total | | 278 | 37 | 28.7 |

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

EMS Technologies Canada Ltd

2020-02-20

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 17 | 11 | 2017 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 09 | 03 | 2020 |

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Personnes handicapées | |
|---|---|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| 01/02 | Cadres | 21 | 0 | 4.30 |
| 03 | Professionnels | 128 | 3 | 3.80 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 11 | 0 | 4.60 |
| 05 | Surveillants | 1 | 0 | 13.90 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0 | 0.00 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 0 | 3.40 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 3.50 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.00 |
| 10 | Personnel de bureau | 15 | 1 | 7.00 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2 | 0 | 5.60 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 35 | 2 | 4.80 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.00 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.00 |
| Total | | 217 | 6 | 4.3 |

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | Personnes handicapées | |
|---|--|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| | | 25 | 0 | 5.0 |
| | | 162 | 3 | 8.9 |
| | | 36 | 0 | 7.6 |
| | | 2 | 0 | 27.5 |
| | | 5 | 0 | 10.1 |
| | | 14 | 0 | 10.0 |
| | | 2 | 0 | 8.0 |
| | | 11 | 0 | 7.8 |
| | | 11 | 0 | 9.3 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 8 | 0 | 10.3 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 2 | 0 | 6.8 |
| Total | | 278 | 3 | 8.6 |

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| Date de début de l'analyse des | | |
|--------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 17 | 11 | 2017 |

| Date de fin de l'analyse des données | | |
|--------------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 09 | 03 | 2020 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes | | | |
|---|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 7 | 1 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 68 | 13 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 10 | 1 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 8 | 4 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 8 | 2 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 6 | 1 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 111 | 23 | 0 | 0 |

| | Tableau 5 : Femmes | | | |
|--------------|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus | Femmes promues |
| | # | # | # | # |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 5 | 2 | 0 | 0 |
| | 37 | 8 | 0 | 0 |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 3 | 1 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 47 | 11 | 0 | 0 |

| | Tableau 9 : Femmes | | | |
|--------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
| | # | # | # | # |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 13 | 5 | 0 | 0 |
| | 51 | 9 | 0 | 0 |
| | 5 | 1 | 0 | 0 |
| | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 4 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 5 | 1 | 0 | 0 |
| | 2 | 2 | 0 | 0 |
| | 2 | 1 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 83 | 20 | 0 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 17 | 11 | 2017 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 09 | 03 | 2020 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|
| | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 68 | 2 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 6 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 111 | 2 | 0 | 0 |

| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus | Autochtones promus |
| | # | # | # | # |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 5 | 0 | 0 | 0 |
| | 37 | 1 | 0 | 0 |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 3 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 47 | 1 | 0 | 0 |

| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
| | # | # | # | # |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 13 | 1 | 0 | 0 |
| | 51 | 0 | 0 | 0 |
| | 5 | 0 | 0 | 0 |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 4 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 5 | 0 | 0 | 0 |
| | 2 | 0 | 0 | 0 |
| | 2 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 83 | 1 | 0 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 17 | 11 | 2017 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 09 | 03 | 2020 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 68 | 3 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 6 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 111 | 3 | 0 | 0 |

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 37 | 1 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 47 | 1 | 0 | 0 |

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 13 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 51 | 2 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2 | 1 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 83 | 3 | 0 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| Date de début de l'analyse des | | |
|--------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 17 | 11 | 2017 |

| Date de fin de l'analyse des données | | |
|--------------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 09 | 03 | 2020 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--|----------------------------|---|----------------------------|---|
| | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 7 | 2 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 68 | 17 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 10 | 3 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2 | 1 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 8 | 1 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 6 | 5 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 111 | 29 | 0 | 0 |

| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--------------|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
| | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus |
| | # | # | # | # |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 5 | 1 | 0 | 0 |
| | 37 | 6 | 0 | 0 |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 3 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 47 | 7 | 0 | 0 |

| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--------------|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
| | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
| | # | # | # | # |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 13 | 2 | 0 | 0 |
| | 51 | 12 | 0 | 0 |
| | 5 | 2 | 0 | 0 |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 4 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 5 | 0 | 0 | 0 |
| | 2 | 0 | 0 | 0 |
| | 2 | 1 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 83 | 17 | 0 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) + (C + F) | |

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | Femmes | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|--------------|---|-------------|--------------|----------------------------------|-------------------|---|--------------|--------------------------------|-----------------------|----------|------------------------|--------------|--------------|-------------------------|-----------------------------------|--------------|--------------|
| | | Croissance (Nouveaux poste) | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | | |
| | | Actuel | Prévu | Actuel | Prévu | Actuel | | | Prévu | À - De | | AAAA - AAAA | | | | | | | | |
| | | 17-11-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 17-11-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | % | % | % | N° | N° | % | % |
| 01 | Cadres supérieurs | 2 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 27.4% | 0 | 0 | 50.0% | 50.0% |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 19 | 6.6% | 0.0% | 0 | 61.9% | | 0 | 0 | 7 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 38.9% | 0 | 0 | 36.8% | 36.8% |
| 03 | Professionnels | 128 | 8.2% | 0.0% | 0 | 35.2% | | 0 | 0 | 21 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 16.1% | 0 | 0 | 16.4% | 16.4% |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 11 | 48.5% | 0.0% | 0 | 21.3% | | 0 | 0 | 5 | 0.0% | 0 | -3 | 0 | | 18.5% | 3 | 3 | 45.5% | 45.5% |
| 05 | Surveillants | 1 | 26.0% | 0.0% | 0 | 66.7% | | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 50.7% | 0 | 0 | 100.0% | 100.0% |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 4 | 51.8% | 0.0% | 0 | 44.4% | 18.0% | 2 | 2 | 0 | 18.0% | 0 | 3 | 2 | 100.0% | 77.2% | -3 | -1 | 0.0% | 50.0% |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 10 | Personnel de bureau | 15 | -9.8% | 4.0% | 2 | 38.5% | 0.0% | 0 | 2 | 3 | 0.0% | 0 | 8 | 1 | 50.0% | 65.8% | -7 | -7 | 20.0% | 23.5% |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2 | -100.0% | 0.0% | 0 | 200.0% | | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | | 61.8% | 1 | 1 | 100.0% | 100.0% |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 35 | -38.9% | 0.0% | 0 | 9.3% | | 0 | 0 | 8 | 0.0% | 0 | -3 | 0 | | 14.6% | 3 | 3 | 22.9% | 22.9% |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Total | | 217 | 8.6% | 0.0% | 0 | 33.5% | | 0 | 0 | 48 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | | 23.2% | -2 | -2 | 22.1% | 22.1% |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Femmes | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|------------|------------------------|------------|---|
| | | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | | |
| | | | % | | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 | Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 | Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 2 | 100.0 | 0 | 0.0 | Aucun objectif à long terme n'a été établi. |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 1 | 50.0 | 0 | 0.0 | Aucun objectif à long terme n'a été établi. |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| Total | | 3 | 0.0 | 0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | Autochtones | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|----------------|---|-------------|----------------|----------------------------------|-------------------|---|--------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------|------|--|
| | | Croissance (Nouveaux poste) | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | | | |
| | | Actuel | Prévu | Actuel | Prévu | À - De | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 17-11-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 17-11-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | AAAA - AAAA | 2017 | 2020 | | | | | | |
| N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.9% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 19 | 6.6% | 0.0% | 0 | 61.9% | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | -2 | 0 | 2.2% | 2 | 2 | 10.5% | 10.5% | | |
| 03 | Professionnels | 128 | 8.2% | 0.0% | 0 | 35.2% | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 0.8% | 1 | 1 | 1.6% | 1.6% | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 11 | 48.5% | 0.0% | 0 | 21.3% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1.3% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 05 | Surveillants | 1 | 26.0% | 0.0% | 0 | 66.7% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 2.7% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 4 | 51.8% | 0.0% | 0 | 44.4% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.2% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 10 | Personnel de bureau | 15 | -9.8% | 0.0% | 0 | 38.5% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 2.8% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2 | -100.0% | 0.0% | 0 | 200.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 35 | -38.9% | 3.0% | 3 | 9.3% | 3.0% | 3 | 6 | 3.0% | 0 | 1 | 1 | 10.0% | 3.3% | -1 | 0 | 0.0% | 2.6% | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| Total | | 217 | 8.6% | 0.0% | 0 | 33.5% | 0 | 0 | 4 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 1.6% | 1 | 1 | 1.8% | 1.8% | | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Autochtones | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|------|------------------------|-----|---|
| | | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | | |
| | | | % | | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 03 | Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 | Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 1 | 10.0 | 0 | 0.0 | Aucun objectif à long terme n'a été établi. |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| Total | | 1 | | 0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif [†] | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|---|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|---|----------------|--------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | |
| | 17-11-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 17-11-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | |
| 01/02 Cadres | 21 | 3.3% | 2.0% | 1 | 31.0% | 5.0% | 3 | 4 | 0 | 5.0% | 0 | 1 | 1 | 25.0% | 4.3% | -1 | 0 | 0.0% | 4.5% |
| 03 Professionnels | 128 | 8.2% | 4.0% | 15 | 35.2% | 3.0% | 12 | 27 | 3 | 3.0% | 0 | 2 | 2 | 7.0% | 3.8% | -2 | 0 | 2.3% | 3.5% |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens | 11 | 48.5% | 3.0% | 1 | 21.3% | 3.0% | 1 | 27 | 0 | 3.0% | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 4.6% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 05 Surveillants | 1 | 26.0% | 0.0% | 0 | 66.7% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 13.9% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 07 Personnel administratif et de bureau | 4 | 51.8% | 0.0% | 0 | 44.4% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.4% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.5% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 10 Personnel de bureau | 15 | -9.8% | 0.0% | 0 | 38.5% | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 7.0% | 0 | 0 | 0 | 6.7% | 6.7% |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2 | -100.0% | 0.0% | 0 | 200.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 5.6% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 35 | -38.9% | 3.0% | 3 | 9.3% | 0.0% | 0 | 3 | 2 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 4.8% | 0 | 0 | 0 | 5.7% | 5.3% |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Total | 217 | 8.6% | 0.0% | 0 | 33.5% | 0.0% | 0 | 0 | 6 | 0.0% | 0 | 3 | 0 | 4.3% | -3 | -3 | 0 | 2.8% | 2.8% |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | | | Commentaires |
|---|-------------------------|------|------------------------|-----|---|
| | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | | |
| | | % | | % | |
| 01/02 Cadres | 1 | 25.0 | 0 | 0.0 | Aucun objectif à long terme n'a été établi. |
| 03 Professionnels | 2 | 7.0 | 0 | 0.0 | Aucun objectif à long terme n'a été établi. |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 1 | 10.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| Total | 4 | | 0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-------------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif [†] | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - (R + M) | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | Membre des minorités visibles | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|----------------|---|-------------|----------------|----------------------------------|-------------------|---|----------------|--------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--------------|-------|
| | | Croissance (Nouveaux poste) | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | | |
| | | Actuel | Prévu | Actuel | Prévu | Actuel | | | Prévu | À - De | | AAAA - AAAA | | | | | | | | |
| | | 17-11-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 17-11-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | | | | | | | |
| N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 10.1% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 19 | 6.6% | 2.0% | 1 | 61.9% | 5.0% | 3 | 4 | 2 | 5.0% | 0 | 1 | 1 | 25.0% | 15.0% | -1 | 0 | 10.5% | 15.0% |
| 03 | Professionnels | 128 | 8.2% | 0.0% | 0 | 35.2% | 0 | 3 | 0 | 34 | 0.0% | 0 | -2 | 0 | 25.0% | 25.0% | 2 | 2 | 26.6% | 26.6% |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 11 | 48.5% | 3.0% | 1 | 21.3% | 3.0% | 1 | 2 | 3 | 3.0% | 0 | 1 | 1 | 50.0% | 33.3% | -1 | 0 | 27.3% | 33.3% |
| 05 | Surveillants | 1 | 26.0% | 0.0% | 0 | 66.7% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 14.7% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 4 | 51.8% | 0.0% | 0 | 44.4% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 12.2% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 | Personnel de bureau | 15 | -9.8% | 0.0% | 0 | 38.5% | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 14.7% | 0 | 0 | 13.3% | 13.3% | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2 | -100.0% | 0.0% | 0 | 200.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 22.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 35 | -38.9% | 0.0% | 0 | 9.3% | 0 | 0 | 22 | 0 | 0.0% | 0 | -15 | 0 | 19.9% | 15 | 15 | 62.9% | 62.9% | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | | 217 | 8.6% | 0.0% | 0 | 33.5% | 0 | 0 | 0 | 63 | 0.0% | 0 | -14 | 0 | 22.6% | 14 | 14 | 29.0% | 29.0% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Membres des minorités visibles | | | | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|------------|------------------------|------------|---|
| | | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | | |
| | | | % | | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 1 | 25.0 | 0 | 0.0 | Aucun objectif à long terme n'a été établi. |
| 03 | Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 1 | 50.0 | 0 | 0.0 | Aucun objectif à long terme n'a été établi. |
| 05 | Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| Total | | 2 | 0.0 | 0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | Femmes | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|-------------|---|----------------|--------------|----------------------------------|-------------------|---|-------------|--------------------------------|-----------------------|-----------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--------------|-------|
| | | Croissance (Nouveaux poste) | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | | |
| | | Actuel | Prévu | Actuel | Prévu | Actuel | | | D'ici 3 ans | AAAA - AAAA | | 2020 | 2023 | | | | | | | |
| | | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2 | 0.0% | 20.0% | 1 | 0.0% | 0.0% | 0 | 1 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 27.6% | 0 | 0 | 50.0% | 33.3% | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 23 | 6.6% | 3.0% | 2 | 61.9% | 1.0% | 1 | 3 | 5 | 1.0% | 0 | 5 | 11 | 39.4% | 39.4% | -4 | -4 | 21.7% | 24.0% |
| 03 | Professionnels | 162 | 8.2% | 2.0% | 10 | 35.2% | 10.0% | 49 | 59 | 27 | 10.0% | 8 | 12 | 11 | 17.8% | 17.8% | -2 | -1 | 16.7% | 17.4% |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 36 | 48.5% | 3.0% | 3 | 21.3% | 3.0% | 3 | 6 | 5 | 3.0% | 0 | 7 | 2 | 31.7% | 31.7% | -6 | -5 | 13.9% | 17.9% |
| 05 | Surveillants | 2 | 26.0% | 0.0% | 0 | 66.7% | 20.0% | 1 | 1 | 1 | 20.0% | 1 | 1 | 0 | 51.8% | 0 | -1 | 50.0% | 0.0% | |
| 06 | Contremaîtres | 5 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 9.0% | 1 | 1 | 20.0% | 20.0% | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 14 | 51.8% | 0.0% | 0 | 44.4% | 5.0% | 2 | 2 | 5 | 5.0% | 1 | 7 | 1 | 50.0% | 76.8% | -6 | -6 | 35.7% | 35.7% |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 27.9% | 27.9% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 11 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 7.0% | 2 | 2 | 1 | 7.0% | 0 | -1 | 0 | 2.1% | 1 | 1 | 9.1% | 9.1% | |
| 10 | Personnel de bureau | 11 | -9.8% | 5.0% | 2 | 38.5% | 2.5% | 1 | 3 | 2 | 2.5% | 0 | 7 | 2 | 50.0% | 65.7% | -5 | -5 | 18.2% | 30.8% |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | -100.0% | 0.0% | 0 | 200.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 8 | -38.9% | 0.0% | 0 | 9.3% | 5.0% | 1 | 1 | 3 | 5.0% | 0 | -2 | 0 | 11.8% | 2 | 2 | 37.5% | 37.5% | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 9.9% | 1 | 1 | 50.0% | 50.0% | |
| Total | | 278 | 8.6% | 0.0% | 0 | 33.5% | 0 | 0 | 0 | 52 | 0.0% | 0 | 19 | 0 | 25.6% | -19 | -19 | 18.7% | 18.7% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Femmes | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|------------------------|--|
| | | Objectifs à court terme | Objectifs à long terme | |
| | | % | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | 0.0 | | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 39.4 | | 39.4 2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020. |
| 03 | Professionnels | 17.8 | | 17.9 2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020. |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 31.7 | | 31.7 2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020. |
| 05 | Surveillants | 0.0 | | |
| 06 | Contremaîtres | 0.0 | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 50.0 | | 50.0 2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020. |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 27.9 | | 27.9 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | | |
| 10 | Personnel de bureau | 50.0 | | 50.0 2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020. |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0.0 | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0.0 | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0.0 | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0.0 | | |
| Total | | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | Autochtones | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|--------------|---|-------------|--------------|----------------------------------|-------------------|---|--------------------------------|-----------------------|----------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------|-------------|------|
| | | Croissance (Nouveaux poste) | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | | | |
| | | Actuel | Prévu | Actuel | Prévu | À - De | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 09-03-2020 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 09-03-2020 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2020 | 2023 | | | | | | | |
| N° | % | % | N° | % | % | N° | N° | % | N° | N° | % | % | N° | N° | % | % | | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2 | 0.0% | 20.0% | 1 | 0.0% | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.2% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 23 | 6.6% | 3.0% | 2 | 61.9% | 1.0% | 1 | 3 | 0 | 1.0% | 0 | 1 | 0 | 2.7% | 2.7% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 03 | Professionnels | 162 | 8.2% | 2.0% | 10 | 35.2% | 10.0% | 49 | 59 | 3 | 10.0% | 1 | 0 | 0 | 1.0% | 1.0% | 1 | 0 | 1.9% | 1.2% |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 36 | 48.5% | 3.0% | 3 | 21.3% | 3.0% | 3 | 6 | 0 | 3.0% | 0 | 1 | 0 | 1.3% | 0 | -1 | 0.0% | 0.0% | |
| 05 | Surveillants | 2 | 26.0% | 0.0% | 0 | 66.7% | 20.0% | 1 | 1 | 0 | 20.0% | 0 | 0 | 0 | 3.2% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 06 | Contremaîtres | 5 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.2% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 14 | 51.8% | 0.0% | 0 | 44.4% | 5.0% | 2 | 2 | 0 | 5.0% | 0 | 0 | 0 | 3.4% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1.2% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 11 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 7.0% | 2 | 2 | 0 | 7.0% | 0 | 0 | 0 | 2.4% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 10 | Personnel de bureau | 11 | -9.8% | 5.0% | 2 | 38.5% | 2.5% | 1 | 3 | 0 | 2.5% | 0 | 0 | 0 | 3.5% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | -100.0% | 0.0% | 0 | 200.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 8 | -38.9% | 0.0% | 0 | 9.3% | 5.0% | 1 | 1 | 0 | 5.0% | 0 | 0 | 0 | 3.7% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 4.8% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| Total | | 278 | 8.6% | 0.0% | 0 | 33.5% | 0 | 0 | 0 | 3 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 1.6% | -1 | -1 | 1.1% | 1.1% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Autochtones | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|------------------------|---|
| | | Objectifs à court terme | Objectifs à long terme | |
| | | | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | | 2.7 | 2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020. |
| 03 | Professionnels | | 0.0 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | | 0.0 | |
| 05 | Surveillants | | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | | 0.0 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | | 0.0 | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | |
| Total | | | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) + (C + F) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------|--------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Rouleage de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Rouleage de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | |
| | 09-03-2020 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 09-03-2020 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2020 | 2023 | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | % | N ^o | N ^o | % | % | |
| 01/02 Cadres | 25 | 3.3% | 20.0% | 15 | 31.0% | 0.0% | 0 | 15 | 0 | 0.0% | 0 | 2 | 1 | 5.0% | 5.0% | -1 | -1 | 0.0% | 2.5% |
| 03 Professionnels | 162 | 8.2% | 3.0% | 15 | 35.2% | 1.0% | 5 | 20 | 3 | 1.0% | 0 | 13 | 2 | 8.9% | 8.9% | -11 | -11 | 1.9% | 2.8% |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens | 36 | 48.5% | 2.0% | 2 | 21.3% | 10.0% | 11 | 13 | 0 | 10.0% | 0 | 3 | 1 | 7.6% | 7.6% | -3 | -2 | 0.0% | 2.6% |
| 05 Surveillants | 2 | 26.0% | 3.0% | 0 | 66.7% | 3.0% | 0 | 0 | 0 | 3.0% | 0 | 1 | 0 | 27.5% | 27.5% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 06 Contremaîtres | 5 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 20.0% | 3 | 3 | 0 | 20.0% | 0 | 1 | 0 | 10.1% | 10.1% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 07 Personnel administratif et de bureau | 14 | 51.8% | 0.0% | 0 | 44.4% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 10.0% | 10.0% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 5.0% | 0 | 0 | 0 | 5.0% | 0 | 0 | 0 | 8.0% | 8.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 11 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 7.8% | 7.8% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 10 Personnel de bureau | 11 | -9.8% | 0.0% | 0 | 38.5% | 7.0% | 2 | 2 | 0 | 7.0% | 0 | 1 | 0 | 9.3% | 9.3% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | -100.0% | 5.0% | 0 | 200.0% | 2.5% | 0 | 0 | 0 | 2.5% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 8 | -38.9% | 0.0% | 0 | 9.3% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 10.3% | 10.3% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 5.0% | 0 | 0 | 0 | 5.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 6.8% | 6.8% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| Total | 278 | 8.6% | 0.0% | 0 | 33.5% | 0.0% | 0 | 0 | 3 | 0.0% | 0 | 21 | 0 | 8.6% | 8.6% | -21 | -21 | 1.1% | 1.1% |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | | Commentaires |
|---|-------------------------|------------------------|--|--------------|
| | Objectifs à court terme | Objectifs à long terme | | |
| | % | % | | |
| 01/02 Cadres | 5.0 | 5.0 | | |
| 03 Professionnels | 8.9 | 8.9 | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens | 7.6 | 7.6 | | |
| 05 Surveillants | 27.5 | 27.5 | | |
| 06 Contremaîtres | 10.1 | 10.1 | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau | 10.0 | 10.0 | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0.0 | 0.0 | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 7.8 | 7.8 | | |
| 10 Personnel de bureau | 9.3 | 9.3 | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0.0 | 0.0 | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 10.3 | 10.3 | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0.0 | 0.0 | | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0.0 | 0.0 | | |
| Total | 0.0 | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------|----------------|---|-------------|----------------|----------------------------------|-------------------|---|----------------|--------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|--------------|--|
| | | Croissance (Nouveaux poste) | | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés) | | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | | |
| | | Actuel | Prévu | Actuel | Prévu | Actuel | | | D'ici 3 ans | Actuel | | D'ici 3 ans | À - De | | | | | | | |
| | | 09-03-2020 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 09-03-2020 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2020 | 2023 | | | | | | | |
| N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2 | 0.0% | 20.0% | 1 | 0.0% | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 11.5% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | 23 | 6.6% | 3.0% | 2 | 61.9% | 1.0% | 1 | 3 | 3 | 1.0% | 0 | 1 | 17.6% | 17.6% | -1 | 0 | 13.0% | 16.0% | |
| 03 | Professionnels | 162 | 8.2% | 2.0% | 10 | 35.2% | 10.0% | 49 | 59 | 22 | 10.0% | 7 | 40 | 31.8% | 31.8% | -30 | -21 | 13.6% | 19.8% | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | 36 | 48.5% | 3.0% | 3 | 21.3% | 3.0% | 3 | 6 | 4 | 3.0% | 0 | 12 | 41.6% | 41.6% | -11 | -10 | 11.1% | 15.4% | |
| 05 | Surveillants | 2 | 26.0% | 0.0% | 0 | 66.7% | 20.0% | 1 | 1 | 0 | 20.0% | 0 | 0 | 0 | 16.2% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 06 | Contremaîtres | 5 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 18.4% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | 14 | 51.8% | 0.0% | 0 | 44.4% | 5.0% | 2 | 2 | 0 | 5.0% | 0 | 2 | 0 | 14.1% | -2 | -2 | 0.0% | 0.0% | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 22.8% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 11 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 7.0% | 2 | 2 | 2 | 7.0% | 0 | 0 | 0 | 13.8% | 0 | 0 | 18.2% | 18.2% | |
| 10 | Personnel de bureau | 11 | -9.8% | 5.0% | 2 | 38.5% | 2.5% | 1 | 3 | 1 | 2.5% | 0 | 1 | 1 | 18.2% | -1 | 0 | 9.1% | 15.4% | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | -100.0% | 0.0% | 0 | 200.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 8 | -38.9% | 0.0% | 0 | 9.3% | 5.0% | 1 | 1 | 5 | 5.0% | 1 | -2 | 0 | 20.4% | 3 | 2 | 62.5% | 50.0% | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 13.4% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| Total | | 278 | 8.6% | 0.0% | 0 | 33.5% | 0 | 0 | 0 | 37 | 0.0% | 0 | 43 | 0 | 28.7% | -43 | -43 | 13.3% | 13.3% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Membres des minorités visibles | | | | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|------------|------------------------|------|---|
| | | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | | |
| | | | % | | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | | 0.0 | | | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administratifs | | 17.6 | | 17.6 | 2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020. |
| 03 | Professionnels | | 31.8 | | 31.8 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et techniciens | | 41.6 | | 41.6 | |
| 05 | Surveillants | | 0.0 | | | |
| 06 | Contremaîtres | | 18.4 | | 18.4 | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau | | 14.1 | | 14.1 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | | 0.0 | | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | | 0.0 | | | |
| 10 | Personnel de bureau | | 18.2 | | 18.2 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | | 0.0 | | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | | 0.0 | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | | 0.0 | | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | | |
| Total | | | 0.0 | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-------|------------|-------------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|--------|-------|-------------------|----|--------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | | Femmes | | | Écart | | | Femmes | | | | Tous les employés | | Femmes | | Tous les employés | | Femmes | | Tous les employés | | Femmes | |
| | | # | % | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 2 | 1 | 50.0 | 27.4 | 1 | 0 | 182.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2 | 1 | 50.0 | 27.6 | 1 | 0 | 181.2 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 19 | 7 | 36.8 | 38.9 | 7 | 0 | 94.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 23 | 5 | 21.7 | 39.4 | 9 | -4 | 55.2 | 7 | 1 | 14.3 | 3 | -2 | 5 | 2 | 40.0 | 2 | 0 | 13 | 5 | 38.5 | 5 | 0 | | |
| 03 Professionnels | 2017 | 128 | 21 | 16.4 | 16.1 | 21 | 0 | 101.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 162 | 27 | 16.7 | 17.8 | 29 | -2 | 93.6 | 68 | 13 | 19.1 | 12 | 1 | 37 | 8 | 21.6 | 6 | 2 | 51 | 9 | 17.6 | 8 | 1 | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 11 | 5 | 45.5 | 18.5 | 2 | 3 | 245.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 36 | 5 | 13.9 | 31.7 | 11 | -6 | 43.8 | 10 | 1 | 10.0 | 3 | -2 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 20.0 | 2 | -1 | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 1 | 1 | 100.0 | 50.7 | 1 | 0 | 197.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2 | 1 | 50.0 | 51.8 | 1 | 0 | 96.5 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 1 | 1 | 100.0 | 1 | 0 | | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 5 | 1 | 20.0 | 9.0 | 0 | 1 | 222.2 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | |
| | | Tous les employés | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | |
| | | # | % | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | |
| 01 Cadres supérieurs | 2020 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2023 | 1 | 1 | 100.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2020 | 12 | 3 | 25.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2023 | 12 | 3 | 25.0 | | | 39.4 | 63.5 | | | 39.4 | 63.5 |
| 03 Professionnels | 2020 | 105 | 21 | 20.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2023 | 105 | 21 | 20.0 | | | 17.8 | 112.4 | | | 17.9 | 111.7 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2020 | 11 | 1 | 9.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2023 | 11 | 1 | 9.1 | | | 31.7 | 28.7 | | | 31.7 | 28.7 |
| 05 Surveillants | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2023 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2023 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|-------|------|---------------|----|-------|---|-------------------------------------|-------------------|--------|----|-------------|-------|------------|-------------------|-------------------------|---|---|-------|------------|-------------------|--------|---|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Femmes | | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | | Disponibilité | | Écart | | Résultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | |
| # | # | # | % | % | # | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 4 | 0 | 0.0 | 77.2 | 3 | -3 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 14 | 5 | 35.7 | 76.8 | 11 | -6 | 46.5 | 8 | 4 | 50.0 | 6 | -2 | 3 | 1 | 33.3 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 27.9 | 1 | -1 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 11 | 1 | 9.1 | 2.1 | 0 | 1 | 432.9 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | | |
| 10 Personnel de bureau | 2017 | 15 | 3 | 20.0 | 65.8 | 10 | -7 | 30.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 11 | 2 | 18.2 | 65.7 | 7 | -5 | 27.7 | 8 | 2 | 25.0 | 5 | -3 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 20.0 | 1 | 0 | | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 2 | 2 | 100.0 | 61.8 | 1 | 1 | 161.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 100.0 | 2 | 0 | | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 35 | 8 | 22.9 | 14.6 | 5 | 3 | 156.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 8 | 3 | 37.5 | 11.8 | 1 | 2 | 317.8 | 6 | 1 | 16.7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 50.0 | 0 | 1 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | E ÷ D x 100 | Part 3: Goals | E ÷ G x 100 | Part 3: Goals | F ÷ I x 100 | Part 3: Goals | E ÷ K x 100 | Part 3: Goals | F ÷ M x 100 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2020 | 11 | 5 | 45.5 | 2 | 250.0 | 100.0 | 45.5 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2023 | 11 | 5 | 45.5 | | | 50.0 | 90.9 | | | 50.0 | 90.9 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 27.9 | 0.0 | | | 27.9 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2023 | 2 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 2020 | 8 | 2 | 25.0 | 1 | 200.0 | 50.0 | 50.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2023 | 8 | 2 | 25.0 | | | 50.0 | 50.0 | | | 50.0 | 50.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2020 | 6 | 1 | 16.7 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2023 | 6 | 1 | 16.7 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|--|--|-----------------------|--|-----------------------|----------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|----|--------------|--------|-------------------------------------|--------|------------|--------|-------------------|--------|------------|--------|-------------------------|--------|------------|----|------|-----|---|---|
| | | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | | | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | | Résultat EME | Actuel | | Prévu | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2 | 1 | 50.0 | 9.9 | 0 | 1 | 505.1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | 2017 | 217 | 48 | 22.1 | 23.2 | 50 | -2 | 95.3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 278 | 52 | 18.7 | 25.6 | 71 | -19 | 73.1 | 111 | 23 | 20.7 | 28 | -5 | 47 | 11 | 23.4 | 10 | 1 | 83 | 20 | 24.1 | 18 | 2 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | Femmes | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | # | % | # | % | # | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| Total | 2020 | 158 | 34 | 21.5 | 3 | 1133.3 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 158 | 34 | 21.5 | | | | | | | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|-----|----------------|---------------|-------|--------|--------------|-------------------------------------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------------------------|------------|---|----|----|-----|-----|-----|---|---|---|
| | | Tous les employés | | Autochtones | | | | Résultat EME | Recrutements | | | Avancements | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | |
| | | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Actuel | | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | | |
| | | # | % | # | % | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 2 | 0.0 | 2.9 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2 | 0.0 | 3.2 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 19 | 2.0 | 2.2 | 0 | 2 | 478.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 23 | 0.0 | 2.7 | 1 | -1 | 0.0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 13 | 1 | 7.7 | 1 | 0 | 0 | |
| 03 Professionnels | 2017 | 128 | 2.0 | 0.8 | 1 | 1 | 195.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 162 | 3.0 | 1.0 | 2 | 1 | 185.2 | 68 | 2 | 2.9 | 1 | 1 | 37 | 1 | 2.7 | 1 | 0 | 51 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 11 | 0.0 | 1.3 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 36 | 0.0 | 1.3 | 0 | 0 | 0.0 | 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 1 | 0.0 | 2.7 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2 | 0.0 | 3.2 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 5 | 0.0 | 3.2 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|-----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | |
| | | Tous les employés | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | Autochtones | | |
| | | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | |
| # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2020 | 1 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 1 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2020 | 12 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 12 | 0.0 | | | 2.7 | 0.0 | | | 2.7 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 2020 | 105 | 3.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 105 | 3.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2020 | 11 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 11 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 2020 | 1 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 1 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 2020 | 1 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 1 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-----|---|-------|--------------|-------------------|-------------------------------------|-------|------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------|-------------------------|-------|------------|---|-----|---|---|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | Écart | Résultat EME | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | | | | | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 4 | 0 | 0.0 | 3.2 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 14 | 0 | 0.0 | 3.4 | 0 | 0 | 0.0 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 1.2 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 2.4 | 0 | 0 | 0.0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 2017 | 15 | 0 | 0.0 | 2.8 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 3.5 | 0 | 0 | 0.0 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 3.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 35 | 0 | 0.0 | 3.3 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 8 | 0 | 0.0 | 3.7 | 0 | 0 | 0.0 | 6 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 11 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 2 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 2020 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 8 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2020 | 6 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 10.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 6 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|---|--------------|--------|-------------------------------------|-------------|------------|---|--------|-------------------|-------------|------------|---|--------|-------------------------|-------------|------------|-----|----|---|
| | | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | | Avancements | | | | | Cessations de fonctions | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | | | Tous les employés | Autochtones | | | | Tous les employés | Autochtones | | | | Tous les employés | Autochtones | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | | Résultat EME | Actuel | | Prévu | Différence | | Actuel | | Prévu | Différence | | Actuel | | Prévu | Différence | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 4.8 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | 2017 | 217 | 4 | 1.8 | 1.6 | 3 | 1 | 115.2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 278 | 3 | 1.1 | 1.6 | 4 | -1 | 67.4 | 111 | 2 | 1.8 | 2 | 0 | 47 | 1 | 2.1 | 1 | 0 | 83 | 1 | 1.2 | 2 | -1 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |
| | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |
| | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | |
| Total | 2020 | 158 | 3 | 1.9 | 1 | 300.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |
| | 2023 | 158 | 3 | 1.9 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------|-------|------------|-------------|-------|------------|-------------------------|-------|------------|----|---|-----|---|---|---|---|
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | Avancements | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | % | % | % | % | % | % | % |
| 01&02 | Cadres | 2017 | 21 | 0 | 0.0 | 4.3 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 25 | 0 | 0.0 | 5.0 | 1 | -1 | 0.0 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 13 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | |
| 03 | Professionnels | 2017 | 128 | 3 | 2.3 | 3.8 | 5 | -2 | 61.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 162 | 3 | 1.9 | 8.9 | 14 | -11 | 20.8 | 68 | 3 | 4.4 | 6 | -3 | 37 | 1 | 2.7 | 1 | 0 | 51 | 2 | 3.9 | 1 | 1 | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 11 | 0 | 0.0 | 4.6 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 36 | 0 | 0.0 | 7.6 | 3 | -3 | 0.0 | 10 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | | |
| 05 | Surveillants | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 13.9 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 27.5 | 1 | -1 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | | |
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 5 | 0 | 0.0 | 10.1 | 1 | -1 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|--|-------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| 01&02 | Cadres | 2020 | 13 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 25.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2023 | 13 | 0 | 0.0 | | | 5.0 | 0.0 | | | 5.0 | 0.0 | |
| 03 | Professionnels | 2020 | 105 | 4 | 3.8 | 2 | 200.0 | 7.0 | 54.4 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2023 | 105 | 4 | 3.8 | | | 8.9 | 42.8 | | | 8.9 | 42.8 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2023 | 11 | 0 | 0.0 | | | 7.6 | 0.0 | | | 7.6 | 0.0 | |
| 05 | Surveillants | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2023 | 1 | 0 | 0.0 | | | 27.5 | 0.0 | | | 27.5 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2023 | 1 | 0 | 0.0 | | | 10.1 | 0.0 | | | 10.1 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|-----------------------|-------|--------|-------------------------------------|--------------|------------|-----------------------|-------------|--------|-------|-------------------------|-------------------|-----------------------|---|---|------|---|---|---|
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | Avancements | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Personnes handicapées | | Actuel | | Prévu | Différence | Personnes handicapées | | Actuel | Prévu | Différence | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | | | | | | # | % | | | | | # | % | | | | | # | % | # | % | | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 4 | 0 | 0.0 | 3.4 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 14 | 0 | 0.0 | 10.0 | 1 | -1 | 0.0 | 8 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 3.5 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 8.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 7.8 | 1 | -1 | 0.0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 2017 | 15 | 1 | 6.7 | 7.0 | 1 | 0 | 95.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 9.3 | 1 | -1 | 0.0 | 8 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 5.6 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 35 | 2 | 5.7 | 4.8 | 2 | 0 | 119.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 8 | 0 | 0.0 | 10.3 | 1 | -1 | 0.0 | 6 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 50.0 | 0 | 1 | 1 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | |
| | | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | # | % | # | % | # | | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2023 | 11 | 0 | 0.0 | | | 10.0 | 0.0 | | | 10.0 | 0.0 | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2023 | 2 | 0 | 0.0 | | | 7.8 | 0.0 | | | 7.8 | 0.0 | | |
| 10 Personnel de bureau | 2020 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2023 | 8 | 0 | 0.0 | | | 9.3 | 0.0 | | | 9.3 | 0.0 | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2020 | 6 | 0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 10.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2023 | 6 | 0 | 0.0 | | | 10.3 | 0.0 | | | 10.3 | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------------|--------|-------|-------------|--------|-------|-------------------------|-----|---|----|---|-----|---|-----|---|---|---|
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | Avancements | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | | | |
| | | | # | % | # | % | # | % | | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 2 | 0.0 | 6.8 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | | 2017 | 217 | 6.28 | 4.3 | 9 | -3 | 64.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 278 | 1.1 | 8.6 | 24 | -21 | 12.5 | 111 | 3 | 2.7 | 10 | -7 | 47 | 1 | 2.1 | 1 | 0 | 83 | 3 | 3.6 | 2 | 1 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | | |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|---|-----|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2020 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| | | 2023 | 0 | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2020 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| | | 2023 | 0 | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | |
| Total | | 2020 | 158 | 2.5 | 4 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| | | 2023 | 158 | 2.5 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------------------------------|--------|-------|------------|--------|-------------------|--------------------------------|------------|--------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|----|---|--|--|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | | | Tous les employés | Avancements | | | | | Tous les employés | Cessations de fonctions | | | | |
| | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 10.1 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 11.5 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 19 | 2 | 10.5 | 15.0 | 3 | -1 | 70.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 23 | 3 | 13.0 | 17.6 | 4 | -1 | 74.1 | 7 | 2 | 28.6 | 1 | 1 | 5 | 1 | 20.0 | 1 | 0 | 13 | 2 | 15.4 | 1 | 1 | | | |
| 03 Professionnels | 2017 | 128 | 34 | 26.6 | 25.0 | 32 | 2 | 106.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 162 | 22 | 13.6 | 31.8 | 52 | -30 | 42.7 | 68 | 17 | 25.0 | 22 | -5 | 37 | 6 | 16.2 | 10 | -4 | 51 | 12 | 23.5 | 14 | -2 | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 11 | 3 | 27.3 | 33.3 | 4 | -1 | 81.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 36 | 4 | 11.1 | 41.6 | 15 | -11 | 26.7 | 10 | 3 | 30.0 | 4 | -1 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 40.0 | 1 | 1 | | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 14.7 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 16.2 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | | | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 5 | 0 | 0.0 | 18.4 | 1 | -1 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2020 | 12 | 3 | 25.0 | 1 | 300.0 | 25.0 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 12 | 3 | 25.0 | | | 17.6 | 142.0 | | | 17.6 | 142.0 | |
| 03 Professionnels | 2020 | 105 | 23 | 21.9 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 105 | 23 | 21.9 | | | 31.8 | 68.9 | | | 31.8 | 68.9 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2020 | 11 | 3 | 27.3 | 1 | 300.0 | 50.0 | 54.5 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 11 | 3 | 27.3 | | | 41.6 | 65.6 | | | 41.6 | 65.6 | |
| 05 Surveillants | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 1 | 0 | 0.0 | | | 18.4 | 0.0 | | | 18.4 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|--------|-------|------------|--------------------------------|-------|------------|---|------|---|--------------------------------|---|--|--|--|--|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | | | | Avancements | | | | | | Cessations de fonctions | | | | | |
| | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 4 | 0 | 0.0 | 12.2 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 14 | 0 | 0.0 | 14.1 | 2 | -2 | 0.0 | 8 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 22.8 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 11 | 2 | 18.2 | 13.8 | 2 | 0 | 131.8 | 2 | 1 | 50.0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 10 Personnel de bureau | 2017 | 15 | 2 | 13.3 | 14.7 | 2 | 0 | 90.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 11 | 1 | 9.1 | 18.2 | 2 | -1 | 50.0 | 8 | 1 | 12.5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | | | | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 22.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 35 | 22 | 62.9 | 19.9 | 7 | 15 | 315.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 8 | 5 | 62.5 | 20.4 | 2 | 3 | 306.4 | 6 | 5 | 83.3 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 50.0 | 1 | 0 | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
| | | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 11 | 0 | 0.0 | | | 14.1 | 0.0 | | | 14.1 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2020 | 2 | 1 | 50.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 2 | 1 | 50.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 2020 | 8 | 1 | 12.5 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 8 | 1 | 12.5 | | | 18.2 | 68.7 | | | 18.2 | 68.7 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2020 | 6 | 5 | 83.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2023 | 6 | 5 | 83.3 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|--|--|--------------------------------|-----------------------|------------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|----|
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | |
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | Avancements | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | Membres des minorités visibles | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | | Résultat EME | | | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 13.4 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | | 2017 | 217 | 63 | 29.0 | 22.6 | 49 | 14 | 128.5 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 278 | 37 | 13.3 | 28.7 | 80 | -43 | 46.4 | 111 | 29 | 26.1 | 32 | -3 | 47 | 7 | 14.9 | 14 | -7 | 83 | 17 | 20.5 | 24 | -7 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|---|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | # | % | % | # | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2023 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2020 | 158 | 36 | 22.8 | 2 | 1800.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2023 | 158 | 36 | 22.8 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

| |
|---|
| Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
| Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables |
| EMS Technologies Canada Ltd |
| 20-02-2020 |

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : EMS Technologies Canada Ltd.

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 278

- Région de la capitale nationale (Ottawa et Gatineau) – 278

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 3342 (Fabrication de matériel de communication)

Le secteur d'activité d'EMS Technologies Canada Ltd. comprend la fabrication de composants électroniques comme des antennes, des commutateurs et des guides d'ondes. EMS Technologies offre une solution de fabrication recourant à la gestion de programmes, au soutien de la conception mécanique et électronique, au contrôle de la qualité et à la souplesse de la chaîne d'approvisionnement.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2017-03-22; prolongation accordée : 2017-10-31

Réception : 2017-12-18

Clôture : 2018-02-09

Analyse de
l'effectif : 2017-12-01

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2020-03-22

Réception : 2020-03-30

Analyse de
l'effectif : 2020-03-09

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le rapport des réalisations est du 2017-11-17 au 2020-03-09.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, les objectifs ont été fixés en chiffres et sous forme de pourcentage. Conformément à la procédure utilisée aux fins de cette évaluation, seul le format en pourcentage (%) est utilisé. Les progrès ont été évalués en fonction des objectifs fixés.

Femmes

| | | |
|----|--|-------------------------------|
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | Objectif non atteint (45,5 %) |
| 10 | Personnel de bureau | Objectif non atteint (50 %) |

Évaluation et observations

- CPEME 07 – Des 11 nouveaux venus, 5 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 77,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 100 %. Par rapport à cet objectif, elle a été en mesure d'atteindre 45,5 %; elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPEME 10 – Des huit nouveaux venus, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 65,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 50 %. Par rapport à cet objectif, elle a été en mesure d'atteindre 50 %; elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.

Autochtones

| | | |
|----|----------------------------------|----------------------------|
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | Objectif non atteint (0 %) |
|----|----------------------------------|----------------------------|

Évaluation et observations

- CPEME 12 – Des six nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 3,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 10,0 %. Par rapport à cet objectif, elle n'a réalisé aucun pourcentage (0,0 %), car aucun nouveau venu n'appartenait à ce groupe désigné; elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.

Personnes handicapées

| | | |
|-------|----------------------------------|-------------------------------|
| 01/02 | Cadres et autres administrateurs | Objectif non atteint (0 %) |
| 03 | Professionnels | Objectif non atteint (54,4 %) |

| | | |
|----|---|-------------------|
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | Objectif non fixé |
|----|---|-------------------|

Évaluation et observations

- CPEME 01 et 02 – Des 13 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 25,0 %. Par rapport à cet objectif, elle n'a atteint aucun pourcentage, car aucun nouveau venu n'appartenait à ce groupe désigné. L'entreprise n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Des 105 nouveaux venus, 4 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 3,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 7,0 %. Par rapport à cet objectif, elle a été en mesure d'atteindre 54,4 %; elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Des 11 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,6 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans l'évaluation précédente qui a été acceptée à ce moment-là. L'entreprise n'enregistre donc pas de progrès.

Membres des minorités visibles

| | | |
|----|---|-------------------------------|
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif atteint (100 %) |
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | Objectif non atteint (54,5 %) |

Évaluation et observations

- CPEME 02 – Des 12 nouveaux venus, 3 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 15,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 25 %. Par rapport à cet objectif, elle a été en mesure d'atteindre 100 %. L'entreprise a donc atteint l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Des 11 nouveaux venus, 3 appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 33,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 50,0 %. Par rapport à cet objectif, elle a été en mesure d'atteindre 54,5 %. L'entreprise n'a donc pas atteint l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation porte sur les données du 2017-11-17 au 2020-03-09. Lors de son évaluation initiale, l'organisation avait fixé sept objectifs à court terme; un objectif a été atteint avec une note supérieure à 80 %, alors qu'aucune cible n'a été fixée pour l'un des

objectifs. Des progrès ont été réalisés en vue de réduire les écarts dans quatre des objectifs fixés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le travail du marché.

Femmes

| Résultats de l'analyse de l'effectif | | Objectifs | | Représentation | DMT | |
|---|--|-------------------------------|-------------------------------|----------------|------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Court terme (de 1 à 3 ans) | Long terme (3 ans ou plus) | | | |
| N° | Désignation | N ^{bre} | % | % | % | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | -4 | 39,4 | 39,4 | 21,7 | 39,4 |
| 03 | Professionnels | -2 | 17,8 | 17,8 | 16,7 | 17,8 |
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | -6 | 31,7 | 31,7 | 13,9 | 31,7 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | -6 | 50,0 | 50,0 | 35,7 | 76,8 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | -1 | 27,9 | 27,9 | 0,0 | 27,9 |
| 10 | Personnel de bureau | -5 | 50,0 | 50,0 | 18,2 | 65,7 |

Observations :

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans les CPEME 07 et 10, les objectifs ont été établis de façon appropriée à 50 % afin d'éviter le regroupement professionnel des femmes dans ces professions et de veiller à ce que tous les genres soient inclus.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le travail du marché.

Autochtones

| Résultats de l'analyse de l'effectif | | | Objectifs | | Représentation | DMT |
|---|---|--------------|------------------|----------------|-----------------|-----|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Écart actuel | Court terme | Long terme | | |
| N ^o | Description | | N ^{bre} | (de 1 à 3 ans) | (3 ans ou plus) | % |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | -1 | 2,7 | 2,7 | 0,0 | 2,7 |

Observations :

- Les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Personnes handicapées

| Résultats de l'analyse de l'effectif | | | Objectifs | | Représentation | DMT |
|---|--|--------------|------------------|----------------|-----------------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Écart actuel | Court terme | Long terme | | |
| N ^o | Description | | N ^{bre} | (de 1 à 3 ans) | (3 ans ou plus) | % |
| 01/02 | Cadres et autres administrateurs | -1 | 5,0 | 5,0 | 0,0 | 5,0 |
| 03 | Professionnels | -11 | 8,9 | 8,9 | 1,9 | 8,9 |
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | -3 | 7,6 | 7,6 | 0,0 | 7,6 |
| 05 | Superviseurs | -1 | 27,5 | 27,5 | 0,0 | 27,5 |
| 06 | Contremaîtres | -1 | 10,1 | 10,1 | 0,0 | 10,1 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | -1 | 10,0 | 10,0 | 0,0 | 10,0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | -1 | 7,8 | 7,8 | 0,0 | 7,8 |
| 10 | Personnel de bureau | -1 | 9,3 | 9,3 | 0,0 | 9,3 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | -1 | 10,3 | 10,3 | 0,0 | 10,3 |

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le travail du marché.

Membres des minorités visibles

| Résultats de l'analyse de l'effectif | | | Objectifs | | Représentation | DMT |
|---|---|--------------|------------------|----------------|-----------------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Écart actuel | Court terme | Long terme | | |
| N° | Description | | N ^{bre} | (de 1 à 3 ans) | (3 ans ou plus) | % |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | -1 | 17,6 | 17,6 | 13,0 | 17,6 |
| 03 | Professionnels | -30 | 31,8 | 31,8 | 13,6 | 31,8 |
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | -11 | 41,6 | 41,6 | 11,1 | 41,6 |
| 06 | Contremaîtres | -1 | 18,4 | 18,4 | 0,0 | 18,4 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | -2 | 14,1 | 14,1 | 0,0 | 14,1 |
| 10 | Personnel de bureau | -1 | 18,2 | 18,2 | 9,1 | 18,2 |

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le travail du marché.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- EMS Technologies Canada Ltd. affiche des écarts dans tous les groupes désignés; il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et

d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 27 mai 2020

De: Sharan, Neena N [NC]

Envoyé: 22 juin 2020 1:48 PM

À: 'deborah.van.damme@honeywell.com'; 'Baillod, Christelle'

Objet: Accord numéro 10000448 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Deborah Van Damme,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 22 mars 2020 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que EMS Technologies Canada Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par EMS Technologies Canada Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- EMS Technologies Canada Ltd affiche des écarts dans tous les groupes désignés; il pourrait être bénéfique pour cette organisation d'établir des liens avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles pour sélectionner et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à ces groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 23 mars 2023. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque EMS Technologies Canada Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, EMS Technologies Canada Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

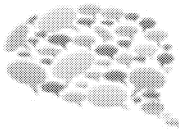
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!