



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

### Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord** (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé**

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation EMS TECHNOLOGIES CANADA LTD	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a> 336410/541710	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 264 <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 400 Maple Grove Road	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K2V 1B8
	Numéro de téléphone 613-591-6040	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Cristelle Baillod	Titre Gestionnaire RH		
Numéro de téléphone 613-863-5205	Adresse de courriel chriselle.baillod@honeywell.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>	
<b>Remarque importante:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Deborah Van Damme	Titre Directrice des finances		
Numéro de téléphone 905-608-6033	Adresse de courriel deborah.van.damme@honeywell.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016-11-29		

<b>Avis de confidentialité :</b>
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : <a href="http://www.infosource.gc.ca">http://www.infosource.gc.ca</a> . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés
Ontario	268	2	8	278	268	2	8	278
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>				278				278



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)  
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2	1	1								
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2	8	6	2							2	1	1
	1	13	10	3							1	1	
	<b>Total</b>		23	18	5						3	2	1
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	7	6	1									
	3	24	23	1	1	1					2	2	
	2	79	65	14	1		1	3	3		9	7	2
	1	50	39	11	1	1					11	9	2
	<b>Total</b>		160	133	27	3	2	1	3	3	22	18	4
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	4	4								1	1	
	3	2	2										
	2	6	5	1									
	1	16	16								2	2	
	<b>Total</b>		28	27	1						3	3	



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)  
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		2	1	1								
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1		1									
	3	1	1										
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>		5	4	1								
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	2	2										
	3	7	4	3									
	2	3	1	2									
	1	2	2										
	<b>Total</b>		14	9	5								
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		2	2									



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)  
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	3	3										
	3	6	5	1							1	1	
	2	1	1								1	1	
	1	1	1										
	<b>Total</b>		11	10	1							2	2
<b>Personnel de bureau</b> Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	4	4										
	3	1		1									
	2	1	1										
	1	5	4	1							1	1	
	<b>Total</b>		11	9	2							1	1
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b> Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2		2									
	3	1	1								1	1	
	2	3	2	1							3	2	1
	1	2	2								1	1	
	<b>Total</b>		8	5	3							5	4
<b>Autres travailleurs manuels</b> Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2	1	1								



**EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)**  
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>268</b>	<b>220</b>	<b>48</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>36</b>	<b>30</b>	<b>6</b>



**EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)**  
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps partiel / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
<b>Professionnels</b>	<b>4</b>	1	1										
<b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b>	<b>3</b>												
<b>Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999</b>	<b>2</b>												
	<b>1</b>	1	1										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>Nombre total d'employés</b>		2	2										



**EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)**  
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Temporaire / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	s Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999  \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	8	4	4						1			1
	<b>Total</b>	8	4	4							1		
<b>Nombre total d'employés</b>		8	4	4						1			1



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)

Formulaire e 3 A

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$44,999	4	4								1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	5	4	1							1	1	
\$ 50,000 - \$59,999	37	33	4							8	7	1
\$ 60,000 - \$69,999	20	14	6	1	1					6	4	2
\$ 70,000 - \$84,999	32	24	8							4	4	
\$ 85,000 - \$99,999	51	40	11							3	3	
100 000 \$ et plus	119	101	18	2	1	1	3	3		13	10	3
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>268</b>	<b>220</b>	<b>48</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>36</b>	<b>30</b>	<b>6</b>



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>50 000 \$ et plus</b>	2	2										
<b>Nombre total d'employés</b>	2	2										



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temporaire / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2017-11-17 à 2020-03-09			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$49,999	8	4	4							1		1
Nombre total d'employés	8	4	4							1		1



EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	7	6	1							2	2	
Professionnels	68	55	13	2	2		3	3		17	14	3
Semi-professionnels et techniciens	10	9	1							3	3	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	8	4	4									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2								1	1	
Personnel de bureau	8	6	2							1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	5	1							5	4	1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>111</b>	<b>88</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>3</b>	<b>3</b>		<b>29</b>	<b>25</b>	<b>4</b>

EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temporaire / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	8	4	4							1		1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	8	4	4							1		1

**EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)**  
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). Période de référence 2007-11-01 à 2008-03-09											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	5	3	2							1		1
<b>Professionnels</b>	37	29	8	1		1	1	1		6	5	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Contrôleurs</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	3	2	1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	47	36	11	1		1	1	1		7	5	2
<b>Nombre total de promotions</b>	50	39	11	1		1	1	1		7	5	2



**EMS Technologies Canada Ltd (certificat # 10000448)**  
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	13	8	5	1	1					2	1	1
<b>Professionnels</b>	51	42	9				2	2		12	10	2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	5	4	1							2	2	
<b>Contrôleurs</b>	1		1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	4	4										
<b>Personnel de bureau</b>	5	4	1									
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2		2									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	2	1	1				1		1	1		1
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	83	63	20	1	1		3	2	1	17	13	4

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS  
 Technologies Canada Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2020-03-21

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b> National		2	1	50.0 %	27.6 %	1	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres cadres</b> National		23	5	21.7 %	39.4 %	9	-4	National
<b>03 : Professionnels</b>		161	27	16.8 %	17.9 %	29	-2	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	11	6	54.5 %	42.7 %	5	1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	0	0.0 %	9.5 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	9	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	23	4	17.4 %	20.4 %	5	-1	National
2146 : Ingénieurs aérospatiaux	National	49	13	26.5 %	12.4 %	6	7	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	37	3	8.1 %	19.9 %	7	-4	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	29	1	3.4 %	16.0 %	5	-4	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		36	5	13.9 %	31.7 %	11	-6	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	8	4	50.0 %	9.1 %	1	3	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	6	0	0.0 %	18.6 %	1	-1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	2	0	0.0 %	11.0 %	0	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	20	1	5.0 %	46.7 %	9	-8	Ontario
<b>05 : Contrôleurs</b>		2	1	50.0 %	51.8 %	1	0	
	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi							
	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	51.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		5	1	20.0 %	9.0 %	0	1	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Ontario et professions connexes	3	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Ontario
9226 : Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Ontario	1	0	0.0 %	11.6 %	0	0	Ontario
9227 : Surveillants de la fabrication et de l'assemblage d'autres produits	Ontario	1	1	100.0 %	20.8 %	0	1	Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		14	5	35.7 %	76.8 %	11	-6	
	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi							
	Ottawa - Gatineau	14	5	35.7 %	76.8 %	11	-6	Ottawa - Gatineau
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		2	0	0.0 %	27.9 %	1	-1	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS  
 Technologies Canada Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2020-03-21

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	2	0	0.0 %	27.9 %	1	-1		Ontario
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		11	1	9.1 %	2.1 %	0	1		
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Ontario	11	1	9.1 %	2.1 %	0	1		Ontario
<b>10 : Personnel de bureau</b>		11	2	18.2 %	65.7 %	7	-5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	11	2	18.2 %	65.7 %	7	-5		Ottawa - Gatineau
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		8	3	37.5 %	11.8 %	1	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	8	3	37.5 %	11.8 %	1	2		Ottawa - Gatineau
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		2	1	50.0 %	9.9 %	0	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	9.9 %	0	1		Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		277	52	18.8 %	25.7 %	71	-19		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS  
 Technologies Canada Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2020-03-21

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	#			
			#	%	%	#	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres cadres</b>	National	23	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National	
<b>03 : Professionnels</b>		161	3	1.9 %	1.0 %	2	1		
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	11	1	9.1 %	1.6 %	0	1	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	9	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	23	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National	
2146 : Ingénieurs aérospatiaux	National	49	2	4.1 %	0.4 %	0	2	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	37	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	29	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		36	0	0.0 %	1.3 %	0	0		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	8	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	6	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	20	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario	
<b>05 : Contrôleurs</b>		2	0	0.0 %	3.2 %	0	0		
	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		5	0	0.0 %	3.2 %	0	0		
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Ontario et professions connexes	3	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Ontario	
9226 : Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Ontario	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario	
9227 : Surveillants de la fabrication et de l'assemblage d'autres produits	Ontario	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		14	0	0.0 %	3.4 %	0	0		
	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	14	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		2	0	0.0 %	1.2 %	0	0		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS  
 Technologies Canada Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2020-03-21

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		11	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Ontario	11	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario
<b>10 : Personnel de bureau</b>		11	0	0.0 %	3.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	11	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		8	0	0.0 %	3.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	8	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		277	3	1.1 %	1.6 %	3	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS  
 Technologies Canada Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2020-03-21

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap		
			#	%	%	#	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National		2	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres cadres</b>	National		23	3	13.0 %	17.6 %	4	-1	National
<b>03 : Professionnels</b>			161	21	13.0 %	31.8 %	51	-30	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		11	0	0.0 %	26.4 %	3	-3	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		3	0	0.0 %	30.7 %	1	-1	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		9	2	22.2 %	39.6 %	4	-2	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		23	3	13.0 %	33.9 %	8	-5	National
2146 : Ingénieurs aérospatiaux	National		49	9	18.4 %	25.3 %	12	-3	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		37	1	2.7 %	27.2 %	10	-9	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		29	6	20.7 %	46.7 %	14	-8	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>			36	4	11.1 %	41.6 %	15	-11	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario		8	1	12.5 %	26.2 %	2	-1	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario		6	1	16.7 %	37.0 %	2	-1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		2	0	0.0 %	30.6 %	1	-1	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario		20	2	10.0 %	50.3 %	10	-8	Ontario
<b>05 : Contrôleurs</b>			2	0	0.0 %	16.2 %	0	0	
	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	16.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>			5	0	0.0 %	18.4 %	1	-1	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Ontario et professions connexes		3	0	0.0 %	12.0 %	0	0	Ontario
9226 : Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Ontario		1	0	0.0 %	22.9 %	0	0	Ontario
9227 : Surveillants de la fabrication et de l'assemblage d'autres produits	Ontario		1	0	0.0 %	32.8 %	0	0	Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			14	0	0.0 %	14.1 %	2	-2	
	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	14	0	0.0 %	14.1 %	2	-2	Ottawa - Gatineau
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>			2	0	0.0 %	22.8 %	0	0	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS  
 Technologies Canada Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2020-03-21

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	2	0	0.0 %	22.8 %	0	0	Ontario
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		11	2	18.2 %	13.8 %	2	0	
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Ontario	11	2	18.2 %	13.8 %	2	0	Ontario
<b>10 : Personnel de bureau</b>		11	1	9.1 %	18.2 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	11	1	9.1 %	18.2 %	2	-1	Ottawa - Gatineau
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		8	5	62.5 %	20.4 %	2	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	8	5	62.5 %	20.4 %	2	3	Ottawa - Gatineau
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		2	0	0.0 %	13.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		277	36	13.0 %	28.7 %	79	-43	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS  
 Technologies Canada Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2020-03-21

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
				#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	National		25	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National		161	3	1.9 %	8.9 %	14	-11	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		36	0	0.0 %	7.6 %	3	-3	National
05 : Contrôleurs	National		2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		14	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		2	0	0.0 %	8.0 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National		11	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National		11	0	0.0 %	9.3 %	1	-1	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		8	0	0.0 %	10.3 %	1	-1	National
14 : Autres travailleurs manuels	National		2	0	0.0 %	6.8 %	0	0	National
<b>Total</b>			<b>277</b>	<b>3</b>	<b>1.1 %</b>	<b>8.6 %</b>	<b>24</b>	<b>-21</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-03-21

#### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2020-03-21

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	
	EOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS  
 Technologies Canada Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2020-03-09

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% <sup>te</sup>	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	1	50.0 %	27.6 %	1	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	23	5	21.7 %	39.4 %	9	-4	
03 : Professionnels	162	27	16.7 %	17.8 %	29	-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	36	5	13.9 %	31.7 %	11	-6	
05 : Contrôleurs	2	1	50.0 %	51.8 %	1	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	1	20.0 %	9.0 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	5	35.7 %	76.8 %	11	-6	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0	0.0 %	27.9 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	11	1	9.1 %	2.1 %	0	1	
10 : Personnel de bureau	11	2	18.2 %	65.7 %	7	-5	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	3	37.5 %	11.8 %	1	2	
14 : Autres travailleurs manuels	2	1	50.0 %	9.9 %	0	1	
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>52</b>	<b>18.7 %</b>	<b>25.6 %</b>	<b>71</b>	<b>-19</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS  
 Technologies Canada Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2020-03-09

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	%	Représentation #	Disponibilité %	#	#
01 : Cadres supérieurs	2	0.0 %	0	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	23	0.0 %	0	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	162	1.9 %	3	1.0 %	2	1
04 : Semi-professionnels et techniciens	36	0.0 %	0	1.3 %	0	0
05 : Contrôleurs	2	0.0 %	0	3.2 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0.0 %	0	3.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0.0 %	0	3.4 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0.0 %	0	1.2 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	11	0.0 %	0	2.4 %	0	0
10 : Personnel de bureau	11	0.0 %	0	3.5 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	0.0 %	0	3.7 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	2	0.0 %	0	4.8 %	0	0
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>1.1 %</b>	<b>3</b>	<b>1.6 %</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS  
 Technologies Canada Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2020-03-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	#	%	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	11.5 %	0		0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	23	3	13.0 %	17.6 %	4		-1
03 : Professionnels	162	22	13.6 %	31.8 %	52		-30
04 : Semi-professionnels et techniciens	36	4	11.1 %	41.6 %	15		-11
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	16.2 %	0		0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0	0.0 %	18.4 %	1		-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	14.1 %	2		-2
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0	0.0 %	22.8 %	0		0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	11	2	18.2 %	13.8 %	2		0
10 : Personnel de bureau	11	1	9.1 %	18.2 %	2		-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	5	62.5 %	20.4 %	2		3
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	13.4 %	0		0
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>37</b>	<b>13.3 %</b>	<b>28.7 %</b>	<b>80</b>		<b>-43</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS  
 Technologies Canada Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2020-03-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	25	0	0.0 %	5.0 %	1	-1		
03 : Professionnels	162	3	1.9 %	8.9 %	14	-11		
04 : Semi-professionnels et techniciens	36	0	0.0 %	7.6 %	3	-3		
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	5	0	0.0 %	10.1 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	10.0 %	1	-1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0	0.0 %	8.0 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	11	0	0.0 %	7.8 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	11	0	0.0 %	9.3 %	1	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	0	0.0 %	10.3 %	1	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	6.8 %	0	0		
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>3</b>	<b>1.1 %</b>	<b>8.6 %</b>	<b>24</b>	<b>-21</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2020-03-09

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - EMS  
Technologies Canada Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2020-03-09

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	
	EOG	

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

EMS Technologies Canada Ltd

2020-02-20

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
17	11	2017

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
09	03	2020

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	1	27.40
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	7	38.90
03	Professionnels	128	21	16.10
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	5	18.50
05	Surveillants	1	1	50.70
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	77.20
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	15	3	65.80
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	2	61.80
12	Travailleurs manuels spécialisés	35	8	14.60
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		217	48	23.2

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	1	27.6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	5	39.4
03	Professionnels	162	27	17.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	36	5	31.7
05	Surveillants	2	1	51.8
06	Contremaîtres	5	1	9.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	14	5	76.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	27.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	1	2.1
10	Personnel de bureau	11	2	65.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	3	11.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2	1	9.9
Total		278	52	25.6

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Recensement 2016

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

EMS Technologies Canada Ltd

2020-02-20

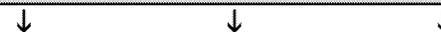
### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
17	11	2017

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
09	03	2020

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	2.90
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	2	2.20
03	Professionnels	128	2	0.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	0	1.30
05	Surveillants	1	0	2.70
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	3.20
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	15	0	2.80
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	3.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	35	0	3.30
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		217	4	1.6

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		2	0	3.2
		23	0	2.7
		162	3	1.0
		36	0	1.3
		2	0	3.2
		5	0	3.2
		14	0	3.4
		2	0	1.2
		11	0	2.4
		11	0	3.5
		0	0	0.0
		8	0	3.7
		0	0	0.0
		2	0	4.8
Total		278	3	1.6

\* Source:

Recensement 2016

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

EMS Technologies Canada Ltd

2020-02-20

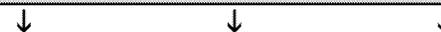
### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
17	11	2017

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
09	03	2020

### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	10.10
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	2	15.00
03	Professionnels	128	34	25.00
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	3	33.30
05	Surveillants	1	0	14.70
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	12.20
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	15	2	14.70
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	22.00
12	Travailleurs manuels spécialisés	35	22	19.90
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		217	63	22.6

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		2	0	11.5
		23	3	17.6
		162	22	31.8
		36	4	41.6
		2	0	16.2
		5	0	18.4
		14	0	14.1
		2	0	22.8
		11	2	13.8
		11	1	18.2
		0	0	0.0
		8	5	20.4
		0	0	0.0
		2	0	13.4
Total		278	37	28.7

\* Source:

Recensement 2016

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

EMS Technologies Canada Ltd

2020-02-20

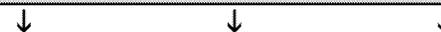
### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
17	11	2017

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
09	03	2020

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	21	0	4.30
03	Professionnels	128	3	3.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	0	4.60
05	Surveillants	1	0	13.90
06	Contremaîtres	0	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	3.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	3.50
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10	Personnel de bureau	15	1	7.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	5.60
12	Travailleurs manuels spécialisés	35	2	4.80
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		217	6	4.3

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	25	0	5.0
03	Professionnels	162	3	8.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	36	0	7.6
05	Surveillants	2	0	27.5
06	Contremaîtres	5	0	10.1
07	Personnel administratif et de bureau principal	14	0	10.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	8.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	7.8
10	Personnel de bureau	11	0	9.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	0	10.3
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2	0	6.8
Total		278	3	8.6

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
17	11	2017

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
09	03	2020

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	1	0	0
03 Professionnels	68	13	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	5	2	0	0
	37	8	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	3	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	13	5	0	0
	51	9	0	0
	5	1	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	1	0	0
	2	2	0	0
	2	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	11	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	03	2020

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	68	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	37	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	1	0	0
03 Professionnels	51	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	11	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	03	2020

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	68	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	5	0	0	0
	37	1	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	13	0	0	0
	51	2	0	0
	5	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	0	0	0
	2	0	0	0
	2	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
17	11	2017

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
09	03	2020

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

**Tableau 4 : Membres des minorités**

**Tableau 8 : Membres des minorités**

**Tableau 12 : Membres des minorités**

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	2	0	0
03 Professionnels	68	17	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	3	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	1	0	0
10 Personnel de bureau	8	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	5	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	5	1	0	0
	37	6	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	13	2	0	0
	51	12	0	0
	5	2	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	0	0	0
	2	0	0	0
	2	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA							
		17-11-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-11-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%	%	N°	N°	%	%
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		27.4%	0	0	50.0%	50.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	19	6.6%	0.0%	0	61.9%		0	0	7	0.0%	0	0	0		38.9%	0	0	36.8%	36.8%
03	Professionnels	128	8.2%	0.0%	0	35.2%		0	0	21	0.0%	0	0	0		16.1%	0	0	16.4%	16.4%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	11	48.5%	0.0%	0	21.3%		0	0	5	0.0%	0	-3	0		18.5%	3	3	45.5%	45.5%
05	Surveillants	1	26.0%	0.0%	0	66.7%		0	0	1	0.0%	0	0	0		50.7%	0	0	100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	4	51.8%	0.0%	0	44.4%	18.0%	2	2	0	18.0%	0	3	2	100.0%	77.2%	-3	-1	0.0%	50.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	15	-9.8%	4.0%	2	38.5%	0.0%	0	2	3	0.0%	0	8	1	50.0%	65.8%	-7	-7	20.0%	23.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	200.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		61.8%	1	1	100.0%	100.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	35	-38.9%	0.0%	0	9.3%		0	0	8	0.0%	0	-3	0		14.6%	3	3	22.9%	22.9%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>		<b>217</b>	<b>8.6%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>33.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>23.2%</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>	<b>22.1%</b>	<b>22.1%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	2	100.0	0	0.0	Aucun objectif à long terme n'a été établi.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	50.0	0	0.0	Aucun objectif à long terme n'a été établi.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)	Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	À - De														
		17-11-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-11-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	2017	2020						
		N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	19	6.6%	0.0%	0	61.9%		0	2	0.0%	0	-2	0		2.2%	2	2	10.5%	10.5%	
03	Professionnels	128	8.2%	0.0%	0	35.2%		0	2	0.0%	0	-1	0		0.8%	1	1	1.6%	1.6%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	11	48.5%	0.0%	0	21.3%		0	0	0.0%	0	0	0		1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	1	26.0%	0.0%	0	66.7%		0	0	0.0%	0	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	4	51.8%	0.0%	0	44.4%		0	0	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	15	-9.8%	0.0%	0	38.5%		0	0	0.0%	0	0	0		2.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.0%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	35	-38.9%	3.0%	3	9.3%	3.0%	3	6	3.0%	0	1	1	10.0%	3.3%	-1	0	0.0%	2.6%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		217	8.6%	0.0%	0	33.5%		0	4	0.0%	0	-1	0		1.6%	1	1	1.8%	1.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	10.0	0	0.0	Aucun objectif à long terme n'a été établi.
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		1		0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	17-11-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-11-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01/02 Cadres	21	3.3%	2.0%	1	31.0%	5.0%	3	4	0	5.0%	0	1	1	25.0%	4.3%	-1	0	0.0%	4.5%
03 Professionnels	128	8.2%	4.0%	15	35.2%	3.0%	12	27	3	3.0%	0	2	2	7.0%	3.8%	-2	0	2.3%	3.5%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	11	48.5%	3.0%	1	21.3%	3.0%	1	27	0	3.0%	0	1	0	0.0%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	1	26.0%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	4	51.8%	0.0%	0	44.4%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	15	-9.8%	0.0%	0	38.5%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0	6.7%	6.7%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	35	-38.9%	3.0%	3	9.3%	0.0%	0	3	2	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	0	5.7%	5.3%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	217	8.6%	0.0%	0	33.5%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	3	0	4.3%	-3	-3	0	2.8%	2.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01/02 Cadres	1	25.0	0	0.0	Aucun objectif à long terme n'a été établi.
03 Professionnels	2	7.0	0	0.0	Aucun objectif à long terme n'a été établi.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	10.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	4		0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - (R + M)	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membre des minorités visibles											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)	Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	À - De														
		17-11-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-11-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%				
01	Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	19	6.6%	2.0%	1	61.9%	5.0%	3	4	2	5.0%	0	1	1	25.0%	15.0%	-1	0	10.5%	15.0%
03	Professionnels	128	8.2%	0.0%	0	35.2%	0	3	0	34	0.0%	0	-2	0	25.0%	25.0%	2	2	26.6%	26.6%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	11	48.5%	3.0%	1	21.3%	3.0%	1	2	3	3.0%	0	1	1	50.0%	33.3%	-1	0	27.3%	33.3%
05	Surveillants	1	26.0%	0.0%	0	66.7%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	14.7%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	4	51.8%	0.0%	0	44.4%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	12.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	15	-9.8%	0.0%	0	38.5%	0	0	2	0	0.0%	0	0	0	14.7%	0	0	13.3%	13.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	22.0%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	35	-38.9%	0.0%	0	9.3%	0	0	22	0	0.0%	0	-15	0	19.9%	15	15	62.9%	62.9%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		<b>217</b>	<b>8.6%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>33.5%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-14</b>	<b>0</b>	<b>22.6%</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>29.0%</b>	<b>29.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	25.0	0	0.0	Aucun objectif à long terme n'a été établi.
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	50.0	0	0.0	Aucun objectif à long terme n'a été établi.
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA								
		09-03-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-03-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023							
N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%				
01	Cadres supérieurs	2	0.0%	20.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	1	0.0%	0	0	0	27.6%	0	0	50.0%	33.3%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	23	6.6%	3.0%	2	61.9%	1.0%	1	3	5	1.0%	0	5	11	39.4%	39.4%	-4	-4	21.7%	24.0%
03	Professionnels	162	8.2%	2.0%	10	35.2%	10.0%	49	59	27	10.0%	8	12	11	17.8%	17.8%	-2	-1	16.7%	17.4%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	36	48.5%	3.0%	3	21.3%	3.0%	3	6	5	3.0%	0	7	2	31.7%	31.7%	-6	-5	13.9%	17.9%
05	Surveillants	2	26.0%	0.0%	0	66.7%	20.0%	1	1	1	20.0%	1	1	0	51.8%	0	-1	50.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	5	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	9.0%	1	1	20.0%	20.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	14	51.8%	0.0%	0	44.4%	5.0%	2	2	5	5.0%	1	7	1	50.0%	76.8%	-6	-6	35.7%	35.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	27.9%	27.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	0.0%	0.0%	0	0.0%	7.0%	2	2	1	7.0%	0	-1	0	2.1%	1	1	9.1%	9.1%	
10	Personnel de bureau	11	-9.8%	5.0%	2	38.5%	2.5%	1	3	2	2.5%	0	7	2	50.0%	65.7%	-5	-5	18.2%	30.8%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	-38.9%	0.0%	0	9.3%	5.0%	1	1	3	5.0%	0	-2	0	11.8%	2	2	37.5%	37.5%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	9.9%	1	1	50.0%	50.0%	
<b>Total</b>		<b>278</b>	<b>8.6%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>33.5%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>25.6%</b>	<b>-19</b>	<b>-19</b>	<b>18.7%</b>	<b>18.7%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
			%	
01	Cadres supérieurs		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		39.4	2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020.
03	Professionnels		17.8	2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020.
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		31.7	2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020.
05	Surveillants		0.0	
06	Contremaîtres		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		50.0	2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		27.9	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	
10	Personnel de bureau		50.0	2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0	
<b>Total</b>			<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)	Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Actual		Prévu							À - De									
		09-03-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-03-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023							
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01	Cadres supérieurs	2	0.0%	20.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	23	6.6%	3.0%	2	61.9%	1.0%	1	3	0	1.0%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	162	8.2%	2.0%	10	35.2%	10.0%	49	59	3	10.0%	1	0	0	1.0%	1.0%	1	0	1.9%	1.2%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	36	48.5%	3.0%	3	21.3%	3.0%	3	6	0	3.0%	0	1	0	1.3%	0	-1	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	2	26.0%	0.0%	0	66.7%	20.0%	1	1	0	20.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	5	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	14	51.8%	0.0%	0	44.4%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	0.0%	0.0%	0	0.0%	7.0%	2	2	0	7.0%	0	0	0	2.4%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	11	-9.8%	5.0%	2	38.5%	2.5%	1	3	0	2.5%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	-38.9%	0.0%	0	9.3%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	3.7%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>		<b>278</b>	<b>8.6%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>33.5%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1.6%</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>1.1%</b>	<b>1.1%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
			%	
01	Cadres supérieurs		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		2.7	2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020.
03	Professionnels		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0	
05	Surveillants		0.0	
06	Contremaîtres		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0	
<b>Total</b>			<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Rouleage de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Rouleage de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	09-03-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-03-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01/02 Cadres	25	3.3%	20.0%	15	31.0%	0.0%	0	15	0	0.0%	0	2	1	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	2.5%
03 Professionnels	162	8.2%	3.0%	15	35.2%	1.0%	5	20	3	1.0%	0	13	2	8.9%	8.9%	-11	-11	1.9%	2.8%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	36	48.5%	2.0%	2	21.3%	10.0%	11	13	0	10.0%	0	3	1	7.6%	7.6%	-3	-2	0.0%	2.6%
05 Surveillants	2	26.0%	3.0%	0	66.7%	3.0%	0	0	0	3.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	5	0.0%	0.0%	0	0.0%	20.0%	3	3	0	20.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	14	51.8%	0.0%	0	44.4%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.0%	10.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	8.0%	8.0%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	11	-9.8%	0.0%	0	38.5%	7.0%	2	2	0	7.0%	0	1	0	9.3%	9.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	5.0%	0	200.0%	2.5%	0	0	0	2.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	-38.9%	0.0%	0	9.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.3%	10.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.8%	6.8%	0	0	0.0%	0.0%
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>8.6%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>33.5%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>8.6%</b>	<b>8.6%</b>	<b>-21</b>	<b>-21</b>	<b>1.1%</b>	<b>1.1%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme		
	%	%		
01/02 Cadres	5.0	5.0		
03 Professionnels	8.9	8.9		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6	7.6		
05 Surveillants	27.5	27.5		
06 Contremaîtres	10.1	10.1		
07 Personnel administratif et de bureau	10.0	10.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7.8	7.8		
10 Personnel de bureau	9.3	9.3		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0		
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

EMS Technologies Canada Ltd

20-02-2020

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	09-03-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-03-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	2	0.0%	20.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	23	6.6%	3.0%	2	61.9%	1.0%	1	3	3	1.0%	0	1	17.6%	17.6%	-1	0	13.0%	16.0%
03	Professionnels	162	8.2%	2.0%	10	35.2%	10.0%	49	59	22	10.0%	7	40	31.8%	31.8%	-30	-21	13.6%	19.8%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	36	48.5%	3.0%	3	21.3%	3.0%	3	6	4	3.0%	0	12	41.6%	41.6%	-11	-10	11.1%	15.4%
05	Surveillants	2	26.0%	0.0%	0	66.7%	20.0%	1	1	0	20.0%	0	0	0	16.2%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	5	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	18.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	14	51.8%	0.0%	0	44.4%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	2	0	14.1%	-2	-2	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	22.8%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	0.0%	0.0%	0	0.0%	7.0%	2	2	2	7.0%	0	0	0	13.8%	0	0	18.2%	18.2%
10	Personnel de bureau	11	-9.8%	5.0%	2	38.5%	2.5%	1	3	1	2.5%	0	1	1	18.2%	-1	0	9.1%	15.4%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	-38.9%	0.0%	0	9.3%	5.0%	1	1	5	5.0%	1	-2	0	20.4%	3	2	62.5%	50.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	13.4%	0	0	0.0%	0.0%
<b>Total</b>		<b>278</b>	<b>8.6%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>33.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>28.7%</b>	<b>-43</b>	<b>-43</b>	<b>13.3%</b>	<b>13.3%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		17.6	17.6	2020 : aucune augmentation dans le nombre d'employés. Réduction possible de l'effectif en 2020.
03	Professionnels		31.8	31.8	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		41.6	41.6	
05	Surveillants		0.0		
06	Contremaîtres		18.4	18.4	
07	Personnel administratif et de bureau		14.1	14.1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		
10	Personnel de bureau		18.2	18.2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes										
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2017	2	1	50.0	27.4	1	0	182.5																				
	2020	2	1	50.0	27.6	1	0	181.2	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	19	7	36.8	38.9	7	0	94.7																				
	2020	23	5	21.7	39.4	9	-4	55.2	7	1	14.3	3	-2	5	2	40.0	2	0	13	5	38.5	5	0					
03 Professionnels	2017	128	21	16.4	16.1	21	0	101.9																				
	2020	162	27	16.7	17.8	29	-2	93.6	68	13	19.1	12	1	37	8	21.6	6	2	51	9	17.6	8	1					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	11	5	45.5	18.5	2	3	245.7																				
	2020	36	5	13.9	31.7	11	-6	43.8	10	1	10.0	3	-2	1	0	0.0	0	0	5	1	20.0	2	-1					
05 Surveillants	2017	1	1	100.0	50.7	1	0	197.2																				
	2020	2	1	50.0	51.8	1	0	96.5	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	1	1	100.0	1	0					
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2020	5	1	20.0	9.0	0	1	222.2	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	12	3	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	12	3	25.0			39.4	63.5			39.4	63.5	
03 Professionnels	2020	105	21	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	105	21	20.0			17.8	112.4			17.9	111.7	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	11	1	9.1			31.7	28.7			31.7	28.7	
05 Surveillants	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	4	0	0.0	77.2	3	-3	0.0																		
	2020	14	5	35.7	76.8	11	-6	46.5	8	4	50.0	6	-2	3	1	33.3	0	1	4	0	0.0	0	0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2020	2	0	0.0	27.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2020	11	1	9.1	2.1	0	1	432.9	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	2017	15	3	20.0	65.8	10	-7	30.4																		
	2020	11	2	18.2	65.7	7	-5	27.7	8	2	25.0	5	-3	0	0	0.0	0	0	5	1	20.0	1	0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	2	2	100.0	61.8	1	1	161.8																		
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	2	100.0	2	0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	35	8	22.9	14.6	5	3	156.6																		
	2020	8	3	37.5	11.8	1	2	317.8	6	1	16.7	1	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1			

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes		Femmes				Femmes				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2020	11	5	45.5	2	250.0	100.0	45.5	0	0.0	0.0	0.0
	2023	11	5	45.5			50.0	90.9			50.0	90.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2023	0	0	0.0			27.9	0.0			27.9	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2023	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10 Personnel de bureau	2020	8	2	25.0	1	200.0	50.0	50.0	0	0.0	0.0	0.0
	2023	8	2	25.0			50.0	50.0			50.0	50.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2020	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2023	6	1	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	2	1	50.0	9.9	0	1	505.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2017	217	48	22.1	23.2	50	-2	95.3																
	2020	278	52	18.7	25.6	71	-19	73.1	111	23	20.7	28	-5	47	11	23.4	10	1	83	20	24.1	18	2	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0									
14 Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0									
Total	2020	158	34	21.5	3	1133.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	158	34	21.5									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	#			
01 Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2020	2	0	0.0	3.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	19	2	10.5	2.2	0	2	478.5																	
	2020	23	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	1	-1	13	1	7.7	1	0	
03 Professionnels	2017	128	2	1.6	0.8	1	1	195.3																	
	2020	162	3	1.9	1.0	2	1	185.2	68	2	2.9	1	1	37	1	2.7	1	0	51	0	0.0	1	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	11	0	0.0	1.3	0	0	0.0																	
	2020	36	0	0.0	1.3	0	0	0.0	10	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	2.7	0	0	0.0																	
	2020	2	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	5	0	0.0	3.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	12	0	0.0		2.7	0.0		0	0.0	2.7	0.0	
03 Professionnels	2020	105	3	2.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	105	3	2.9		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	11	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Autochtones				Écart	Résultat EME	Autochtones			Autochtones			Autochtones			Autochtones							
			Représentation	Disponibilité					Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	4	0	0.0	3.2	0	0	0.0																	
	2020	14	0	0.0	3.4	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	2	0	0.0	1.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	11	0	0.0	2.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2017	15	0	0.0	2.8	0	0	0.0																	
	2020	11	0	0.0	3.5	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	2	0	0.0	3.0	0	0	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	35	0	0.0	3.3	1	-1	0.0																	
	2020	8	0	0.0	3.7	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2020	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	11	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2020	6	0	0.0	1	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	2	0	0.0	4.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2017	217	4	1.8	1.6	3	1	115.2																
	2020	278	3	1.1	1.6	4	-1	67.4	111	2	1.8	2	0	47	1	2.1	1	0	83	1	1.2	2	-1	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	2020	158	3	1.9	1	300.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	158	3	1.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01&02 Cadres	2017	21	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2020	25	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2017	128	3	2.3	3.8	5	-2	61.7																	
	2020	162	3	1.9	8.9	14	-11	20.8	68	3	4.4	6	-3	37	1	2.7	1	0	0	51	2	3.9	1	1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	11	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																	
	2020	36	0	0.0	7.6	3	-3	0.0	10	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2020	2	0	0.0	27.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	5	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01&02 Cadres	2020	13	0	0.0	1	0.0	25.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	13	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	
03 Professionnels	2020	105	4	3.8	2	200.0	7.0	54.4	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	105	4	3.8			8.9	42.8			8.9	42.8	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	11	0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0	
05 Surveillants	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0	
06 Contremaîtres	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#							
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	4	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
	2020	14	0	0.0	10.0	1	-1	0.0	8	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	3.5	0	0	0.0																	
	2020	2	0	0.0	8.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	11	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2017	15	1	6.7	7.0	1	0	95.2																	
	2020	11	0	0.0	9.3	1	-1	0.0	8	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	2	0	0.0	5.6	0	0	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	35	2	5.7	4.8	2	0	119.0																	
	2020	8	0	0.0	10.3	1	-1	0.0	6	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	1	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2020	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	11	0	0.0			10.0	0.0				10.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	2	0	0.0			7.8	0.0				7.8	0.0		
10 Personnel de bureau	2020	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	8	0	0.0			9.3	0.0				9.3	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2020	6	0	0.0	1	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2023	6	0	0.0			10.3	0.0				10.3	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
																	Personnes handicapées	Personnes handicapées	Personnes handicapées						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#								
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	2	0	0.0	6.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2017	217	6	2.8	4.3	9	-3	64.3																	
	2020	278	3	1.1	8.6	24	-21	12.5	111	3	2.7	10	-7	47	1	2.1	1	0	83	3	3.6	2	1		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13 Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
Total	2020	158	4	2.5	4	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2023	158	4	2.5		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#								
01 Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0																	
	2020	2	0	0.0	11.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	19	2	10.5	15.0	3	-1	70.2																	
	2020	23	3	13.0	17.6	4	-1	74.1	7	2	28.6	1	1	5	1	20.0	1	0	13	2	15.4	1	1		
03 Professionnels	2017	128	34	26.6	25.0	32	2	106.3																	
	2020	162	22	13.6	31.8	52	-30	42.7	68	17	25.0	22	-5	37	6	16.2	10	-4	51	12	23.5	14	-2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	11	3	27.3	33.3	4	-1	81.9																	
	2020	36	4	11.1	41.6	15	-11	26.7	10	3	30.0	4	-1	1	0	0.0	0	0	5	2	40.0	1	1		
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	14.7	0	0	0.0																	
	2020	2	0	0.0	16.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	5	0	0.0	18.4	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	12	3	25.0	1	300.0	25.0	100.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	12	3	25.0			17.6	142.0			17.6	142.0	
03 Professionnels	2020	105	23	21.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	105	23	21.9			31.8	68.9			31.8	68.9	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	11	3	27.3	1	300.0	50.0	54.5	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	11	3	27.3			41.6	65.6			41.6	65.6	
05 Surveillants	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	1	0	0.0			18.4	0.0			18.4	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	4	0	0.0	12.2	0	0	0.0																				
	2020	14	0	0.0	14.1	2	-2	0.0	8	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2020	2	0	0.0	22.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2020	11	2	18.2	13.8	2	0	131.8	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0			
10 Personnel de bureau	2017	15	2	13.3	14.7	2	0	90.7																				
	2020	11	1	9.1	18.2	2	-1	50.0	8	1	12.5	1	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	1	-1					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	2	0	0.0	22.0	0	0	0.0																				
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	35	22	62.9	19.9	7	15	315.9																				
	2020	8	5	62.5	20.4	2	3	306.4	6	5	83.3	1	4	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2020	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	11	0	0.0			14.1	0.0			14.1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2020	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2020	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	8	1	12.5			18.2	68.7			18.2	68.7	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2020	6	5	83.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	6	5	83.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**EMS Technologies Canada Ltd**

**20-02-2020**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2020	2	0	0.0	13.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2017	217	63	29.0	22.6	49	14	128.5																
		2020	278	37	13.3	28.7	80	-43	46.4	111	29	26.1	32	-3	47	7	14.9	14	-7	83	17	20.5	24	-7	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	158	36	22.8	2	1800.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	158	36	22.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>EMS Technologies Canada Ltd</b>
<b>20-02-2020</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### **Contexte opérationnel**

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** EMS Technologies Canada Ltd.

**Emplacement principal :** Ottawa (Ontario)

**Nombre d'employés :** 278

- Région de la capitale nationale (Ottawa et Gatineau) – 278

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN n° 3342 (Fabrication de matériel de communication)

Le secteur d'activité d'EMS Technologies Canada Ltd. comprend la fabrication de composants électroniques comme des antennes, des commutateurs et des guides d'ondes. EMS Technologies offre une solution de fabrication recourant à la gestion de programmes, au soutien de la conception mécanique et électronique, au contrôle de la qualité et à la souplesse de la chaîne d'approvisionnement.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2017-03-22; prolongation accordée : 2017-10-31

Réception : 2017-12-18

Clôture : 2018-02-09

Analyse de  
l'effectif : 2017-12-01

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2020-03-22

Réception : 2020-03-30

Analyse de  
l'effectif : 2020-03-09

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires :

La période indiquée dans le rapport des réalisations est du 2017-11-17 au 2020-03-09.

### ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, les objectifs ont été fixés en chiffres et sous forme de pourcentage. Conformément à la procédure utilisée aux fins de cette évaluation, seul le format en pourcentage (%) est utilisé. Les progrès ont été évalués en fonction des objectifs fixés.

#### Femmes

07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (45,5 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (50 %)

#### Évaluation et observations

- CPEME 07 – Des 11 nouveaux venus, 5 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 77,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 100 %. Par rapport à cet objectif, elle a été en mesure d'atteindre 45,5 %; elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPEME 10 – Des huit nouveaux venus, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 65,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 50 %. Par rapport à cet objectif, elle a été en mesure d'atteindre 50 %; elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.

#### Autochtones

12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)
----	----------------------------------	----------------------------

#### Évaluation et observations

- CPEME 12 – Des six nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 3,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 10,0 %. Par rapport à cet objectif, elle n'a réalisé aucun pourcentage (0,0 %), car aucun nouveau venu n'appartenait à ce groupe désigné; elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.

#### Personnes handicapées

01/02	Cadres et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (54,4 %)

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
----	---	-------------------

#### Évaluation et observations

- CPEME 01 et 02 – Des 13 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 25,0 %. Par rapport à cet objectif, elle n'a atteint aucun pourcentage, car aucun nouveau venu n'appartenait à ce groupe désigné. L'entreprise n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Des 105 nouveaux venus, 4 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 3,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 7,0 %. Par rapport à cet objectif, elle a été en mesure d'atteindre 54,4 %; elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Des 11 nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,6 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans l'évaluation précédente qui a été acceptée à ce moment-là. L'entreprise n'enregistre donc pas de progrès.

#### **Membres des minorités visibles**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (100 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (54,5 %)

#### Évaluation et observations

- CPEME 02 – Des 12 nouveaux venus, 3 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 15,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 25 %. Par rapport à cet objectif, elle a été en mesure d'atteindre 100 %. L'entreprise a donc atteint l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Des 11 nouveaux venus, 3 appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 33,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 50,0 %. Par rapport à cet objectif, elle a été en mesure d'atteindre 54,5 %. L'entreprise n'a donc pas atteint l'objectif fixé.

#### **ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation porte sur les données du 2017-11-17 au 2020-03-09. Lors de son évaluation initiale, l'organisation avait fixé sept objectifs à court terme; un objectif a été atteint avec une note supérieure à 80 %, alors qu'aucune cible n'a été fixée pour l'un des

objectifs. Des progrès ont été réalisés en vue de réduire les écarts dans quatre des objectifs fixés.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le travail du marché.

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Désignation	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	39,4	39,4	21,7	39,4
03	Professionnels	-2	17,8	17,8	16,7	17,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-6	31,7	31,7	13,9	31,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-6	50,0	50,0	35,7	76,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	27,9	27,9	0,0	27,9
10	Personnel de bureau	-5	50,0	50,0	18,2	65,7

### Observations :

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans les CPEME 07 et 10, les objectifs ont été établis de façon appropriée à 50 % afin d'éviter le regroupement professionnel des femmes dans ces professions et de veiller à ce que tous les genres soient inclus.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le travail du marché.

**Autochtones**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0,0	2,7

## Observations :

- Les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01/02	Cadres et autres administrateurs	-1	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-11	8,9	8,9	1,9	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	7,6	7,6	0,0	7,6
05	Superviseurs	-1	27,5	27,5	0,0	27,5
06	Contremaîtres	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,0	10,0	0,0	10,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	10,3	10,3	0,0	10,3

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le travail du marché.

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	17,6	17,6	13,0	17,6
03	Professionnels	-30	31,8	31,8	13,6	31,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-11	41,6	41,6	11,1	41,6
06	Contremaîtres	-1	18,4	18,4	0,0	18,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	14,1	14,1	0,0	14,1
10	Personnel de bureau	-1	18,2	18,2	9,1	18,2

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le travail du marché.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- EMS Technologies Canada Ltd. affiche des écarts dans tous les groupes désignés; il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et

d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à ces groupes désignés.

**Nom de l'analyste :** Neena Sharan

**Date :** 27 mai 2020

**De:** Sharan, Neena N [NC]

**Envoyé:** 22 juin 2020 1:48 PM

**À:** 'deborah.van.damme@honeywell.com'; 'Baillod, Christelle'

**Objet:** Accord numéro 10000448 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Madame Deborah Van Damme,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 22 mars 2020 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que EMS Technologies Canada Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par EMS Technologies Canada Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- EMS Technologies Canada Ltd affiche des écarts dans tous les groupes désignés; il pourrait être bénéfique pour cette organisation d'établir des liens avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles pour sélectionner et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à ces groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 23 mars 2023. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque EMS Technologies Canada Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, EMS Technologies Canada Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous un courriel pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!